



**Raad van toezicht Talent Primair**  
**Jaarverslag 2025**

## **Inhoudsopgave**

|                           |   |
|---------------------------|---|
| Inleiding                 | 3 |
| Kwaliteit van onderwijs   | 3 |
| Doelmatigheid             | 3 |
| Samenstelling             | 4 |
| Honorering en scholing    | 5 |
| Werkwijze en commissies   | 5 |
| Verslag van werkzaamheden | 7 |
| Vooruitblik 2026          | 8 |

## **Inleiding**

De raad van toezicht van Talent Primair bestaat uit vijf leden. De leden worden benoemd op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) en op voordracht van de acht gemeenten, waarin de openbare basisscholen van Talent Primair gevestigd zijn. Deze zijn georganiseerd in de regiegroep van die gemeenten.

De leden van de raad worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar en kunnen eenmaal herbenoemd worden. De raad kiest uit haar midden een voorzitter en een vicevoorzitter.

De raad van toezicht heeft als kerntaak: het integraal toezicht houden op het beleid en strategie van het college van bestuur en op de uitvoering van dit beleid binnen Talent Primair. De raad van toezicht en het college van bestuur zijn verantwoordelijk voor de governance structuur van Talent Primair, evenals voor de naleving van de branchecode governance (Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs, vastgesteld door PO-Raad in 2010) die door hen onderschreven zijn. De governance codes en -structuur zijn het uitgangspunt voor het doen en laten van de raad van toezicht en het college van bestuur en vormen het beoordelingskader. De raad van toezicht laat zich waar nodig adviseren door de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI-NVTK).

## **Kwaliteit van onderwijs**

De raad van toezicht heeft als belangrijke taak toe te zien op de kwaliteit van onderwijs. Dit doet de raad aan de hand van informatie die het bestuur verstrekt in de vorm van kwartaalrapportages en inspectierapporten. In het daaruit voortvloeiende gesprek kan het bestuur haar handelen toelichten en kan de raad daarover haar oordeel uitspreken en desgevraagd advies geven aan het college van bestuur. Ook via andere wegen krijgt de raad een beeld van de kwaliteit van onderwijs. Hiervoor dienen ook door leden van de raad ondernomen schoolbezoeken, gesprekken met directies, aanwezigheid bij kenniskringen en bespreking van thema's in de raad. Bij deze themabesprekingen zijn ook medewerkers van de organisatie aanwezig. De raad is blij om te zien dat er veel aandacht is voor de kwaliteit van onderwijs binnen Talent Primair en dat daar op adequate wijze op wordt gestuurd. De raad waardeert het vele werk wat er wordt gedaan door het onderwijzend personeel en de verdere medewerkers van Talent Primair.

## **Doelmatigheid**

De raad van toezicht toetst de relatie tussen de ingezette middelen en de (onderwijs) opbrengsten die met de ingezette middelen worden behaald. Onderwijs is doelmatig als de doelen tegen zo laag mogelijke kosten worden gehaald of als het geld tot zo hoog mogelijke prestaties leidt. Voor zover beoordeeld kan worden vanuit de toezichthoudende rol worden de onderwijsmiddelen doelmatig ingezet. De raad van toezicht blijft erop toezien dat het college van bestuur maatregelen neemt die de doelmatigheid bevorderen.

## Samenstelling van de Raad van Toezicht

| Naam                                                                            | Functie                                                            | In RvT sinds | Hoofdfunctie                                             | Nevenfunctie                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Mw. drs. G.H.H. Vaes<br><i>Op voordracht van de acht gemeenten</i>              | Voorzitter<br>Lid remuneratie-commissie                            | 01.08.2019   | Toezichthouder / adviseur onderwijs                      | Lid Raad van Advies Haagsche Schoolvereniging, stichting voor primair en internationaal onderwijs in Den Haag<br>Lid raad van toezicht stichting ZAAM interconfessioneel voortgezet onderwijs Amsterdam e.o.<br>Lid landelijke Adviescommissie voor Techniek en Technologie in het Funderend Onderwijs                                                                             |
| Dhr. dr. ing. C.J. Brouwer<br>MSc<br><i>Op voordracht van de acht gemeenten</i> | Vicevoorzitter<br>Lid remuneratie-commissie,<br>Lid auditcommissie | 01.08.2019   | Managing director<br>Brouwer Consultancy                 | Managing director CJ Brouwer Consultancy<br>Lid Raad van Advies E-wise<br>Voorzitter Borgingscommissie One Planet Research Centre<br>Voorzitter KBO Wijdemeren<br>Lid kerngroep MBO2030 Ministerie van OCW<br>Ad interim voorzitter College van Bestuur Scholengroep Lingerijn tot 01-07-2025<br>Secretaris bestuur Sociaal Cultureel Centrum Nederhorst den Berg vanaf 01-12-2025 |
| Dhr. drs. H.J. Spronk                                                           | Lid commissie onderwijs & personeel                                | 01.01.2020   | Voorzitter College van Bestuur ROC Midden Nederland      | Lid van Raad van Toezicht Stichting Onderwijsgeschillen<br>Lid bestuur MBOe (MBO Excellentie)<br>Lid Board Economic Board Utrecht<br>Lid sectorkamer Techniek en Gebouwde Omgeving<br>Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven<br>Lid Bestuur MAKE Center<br>Lid Bestuur FC Utrecht Foundation                                                                      |
| Mw. M.C.J. Dijkman RA                                                           | Lid auditcommissie                                                 | 01.01.2020   | Directeur Risk Management ASM International              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Dhr. B. Bloemen<br><i>Op voordracht van de GMR</i>                              | Lid commissie onderwijs & personeel                                | 01.09.2024   | Owner, Managing director Wisborn Organisatieontwikkeling |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

De voorzitter noch de leden van de raad bekleden functies of nevenfuncties waardoor belangenverstrengeling met de activiteiten van de raad van toezicht kan optreden. Er is daarom geen sprake van tegenstrijdige belangen.

### **Honorering en scholing leden Raad van Toezicht**

De leden van de raad van toezicht zijn vrijwilligers die hun kennis op grond van hun maatschappelijke betrokkenheid inzetten om toezicht te houden op de onderwijs- en bedrijfsvoering processen van Talent Primair. De voorzitter en de leden van de raad ontvangen daartoe een vergoeding die onder de benedengrens ligt van de landelijk geldende richtlijnen, die door de VTOI zijn vastgesteld. Het betreft brutobedragen waarover nog belasting moet worden betaald. Onkosten (zoals telefoon- en reiskosten) worden niet gedeclareerd. De vergoedingen, zowel als het totaal ervan over enig jaar, zijn vermeld in de jaarrekening van de stichting.

Met het oog op scholing worden individuele leden uitgenodigd om gebruik te maken van het scholingsaanbod zoals dit jaarlijks door de VTOI wordt verstrekt. Op onderdelen wordt hiervan door individuele leden gebruikgemaakt. Alle leden van de raad zijn lid van de VTOI.

### **Werkwijze en commissies**

De raad is in 2025 zes keer bij elkaar gekomen. Het betrof vijf reguliere fysieke vergaderingen bestaande uit twee delen, waarbij het college van bestuur aansloot bij het tweede gedeelte. Tijdens een vergadering heeft de raad haar eigen handelen geëvalueerd. Daarnaast heeft de Raad van Toezicht eenmalig online met elkaar gesproken over de gevolgen van het vormen van een personele unie voor IKC Cadans.

De werkwijze van de raad is vastgelegd in een aantal documenten, zodat de raad haar taken optimaal kan uitvoeren. Dit wordt ook gerealiseerd doordat binnen de raad van toezicht een aantal commissies actief zijn, die onder verantwoordelijkheid van de raad belast zijn met een onderwerp dat tot de bevoegdheid van de raad behoort.

### **Remuneratiecommissie**

De remuneratiecommissie heeft ook dit jaar haar werkgeversrol op zich genomen door met mevrouw Rooijendijk en mevrouw Hooglandt een evaluatiegesprek te houden.

Daarnaast heeft de remuneratiecommissie de honorering voor de raadsleden vastgesteld. Jaarlijks vindt er een door de remuneratiecommissie voorbereide zelfevaluatiebijeenkomst plaats waarin alle belangrijke thema's van functioneren de revue passeren en verband houden met de driedelige rol van de raad (toezicht, klankbord en werkgever). Talent Primair geeft in het kader van *corporate governance* openheid over de bruto salariskosten van de voorzitter en het lid van het College van Bestuur. Salarisering vindt plaats volgens de CAO Bestuurders PO op respectievelijk salarisschaal B5, salarisnummer 9, B4 nummer 7 en B4 nummer 3 en gaan vergezeld van afzonderlijke onkostenregelingen.

### **Auditcommissie**

De raad van toezicht stuurt actief op het toezicht houden op het rechtmatig en doelmatig besteden van de onderwijsmiddelen. Daartoe heeft zij een auditcommissie ingericht waar twee van haar leden in hebben plaatsgenomen. Deze commissie vergadert enkele weken voorafgaand aan de geplande vergadering met de bestuurder en de business controller. Tijdens deze vergaderingen bespreekt zij de kwartaalrapportages, de meerjarenbegroting, de jaarrekening en het accountantsverslag.

Vanaf QM1 wordt er gewerkt met een nieuw model voor de financiële rapportages dat de auditcommissie en de raad nog meer houvast geeft bij het toezicht houden op de financiële kant van de organisatie.

In 2025 heeft de auditcommissie daarnaast aandacht besteed aan de volgende onderwerpen:

- Het ontwikkelen en verbeteren van het financieel beleid. De auditcommissie en raad van toezicht zijn tevreden over de stappen die daarin zijn gezet, waardoor er nu financieel beleidsplan met bijbehorende kwaliteitskaarten ligt.
- Er is een eerste stap gezet om te komen tot een risicorapportage waardoor de risico's beter inzichtelijk zijn.
- Het opstellen van een treasurystatuut. Dit is tijdens de vergadering in oktober, met een positief advies van de auditcommissie, door de raad van toezicht goedgekeurd.

De auditcommissie is blij met de constructieve wijze waarop de begroting 2026 tot stand is gekomen. In de afgelopen jaren heeft de auditcommissie samen met de business controller veel tijd en energie gestoken in het optimaliseren van dit proces. Namens de raad van toezicht onderhoudt de auditcommissie het contact met Flynth Accountants.

### **Commissie onderwijs & personeel**

De commissie onderwijs & personeel is in 2025 een aantal keren bij elkaar gekomen. In alle vergaderingen zijn de tertiaire rapportages kwaliteit en personeel besproken met als doel de voortgang in kwaliteits- en personeelsbeleid te bespreken. De rapportage kent vaste onderwerpen zoals de voortgang op het jaarplan en ziekteverzuim. Daarnaast kregen specifieke onderwerpen uit de rapportage apart aandacht, zoals leerresultaten, leerlingvolgsysteem, kwaliteit van de kwaliteitszorg, voortgang kritische succesfactoren van de koers en mobiliteit van personeel.

De commissie onderwijs & personeel was bijzonder verheugd over de resultaten die uit de Succes!Spiegel 2025 naar voren zijn gekomen. De Succes!Spiegel is een tevredenheidsenquête onder medewerkers, ouders en personeel. Tijdens het overleg heeft de commissie onderwijs & personeel hier uitgebreid bij stil gestaan. Zo is er een duiding aangebracht en een verdiepende analyse uitgevoerd op de onderdelen werkdruk en ziekteverzuim.

Naast de tertiaire rapportages en de Succes!Spiegel zijn ook andere onderwerpen besproken, zoals:

- De effectiviteit van de bijsturing op aandachtsscholen.
- Het anders organiseren van het onderwijs en de uitdagingen die dit thema met zich meebrengt.
- De stand van zaken rondom het inzetten van meesterschap primair.
- De waarde van de doorstroomtoets; een onderwerp dat ook landelijk speelt en wat de commissie onderwijs & personeel ook in 2026 blijft volgen.

## Verslag van werkzaamheden

De raad laat zich via het college van bestuur voortdurend op de hoogte stellen van ontwikkelingen binnen de stichting, maar heeft daartoe ook naar buiten directe contacten, zoals met de regiegroep van de gemeenten, de GMR en de DR (Directeurenraad). Ook houdt de raad zelf relevante externe ontwikkelingen bij, zoals op het gebied van onderwijskwaliteit.

De raad van toezicht wint in haar hoedanigheid als intern toezichthouder proactief informatie in bij de organisatie om inzicht te houden in de doelmatige en rechtmatige aanwending van de publieke middelen. Hiervoor is de raad in 2021 gestart met het voeren van schoolbezoeken. Twee keer per jaar bezoeken raadsleden in tweetallen een van de Talent Primair scholen. Ook in 2025 zijn meerdere scholen bezocht waarin de raad met eigen ogen heeft gezien hoe kinderen binnen Talent Primair worden begeleid. Tijdens deze bezoeken viel het de raad op dat leerkrachten, leerlingen, intern begeleiders en directeuren hetzelfde consistente verhaal vertellen. De raad ervaart deze schoolbezoeken als nuttig en leerzaam.

Ondersteuning en advisering over beleidsvraagstukken vindt enerzijds plaats door de thematisch ingestelde commissies. Anderzijds vindt het plaats door in de reguliere raad van toezicht vergaderingen specifieke thema's te agenderen die in gezamenlijkheid door bestuur en raad zijn bepaald. Thema's die dit jaar aan de orde zijn gekomen:

- Eind maart stond de raad stil bij de evaluatie van de eerste 100 dagen van mevrouw Rooijendijk binnen Talent Primair. Mevrouw Rooijendijk heeft de raad een uitgebreid beeld geschetst van de organisatie en de aandachtspunten die er nog liggen.
- In juni was de huisvesting onderwerp van het gesprek. Het gesprek ging over het op een zorgvuldige manier inrichten van de organisatie op het gebied van de huisvesting. In de komende jaren krijgt Talent Primair te maken met een groot aantal verouderde schoolgebouwen en het is goed om op voorhand te bepalen hoe het proces om te komen tot nieuwbouw het beste vorm kan worden gegeven.
- In oktober heeft de raad aan de hand van vijf stellingen met het bestuur het gesprek gevoerd over de maatschappelijke opdracht van Talent Primair. De stellingen die aan de orde kwamen zijn:
  - o *Stelling 1: Wij moeten al onze scholen verplichten om zich aan de inschrijvingsleeftijd van drie jaar te houden;*
  - o *Stelling 2: We moeten te allen tijde kiezen voor inclusiviteit;*
  - o *Stelling 3: De scholen van Talent Primair moeten zich ontdoen van traditionele christelijke symbolen;*
  - o *Stelling 4: De vrijwillige ouderbijdrage is op geen enkele Talent Primair school hoger dan 30 euro per leerling;*
  - o *Stelling 5: Talent Primair moet alle scholen sluiten die onder de gemeentelijke opheffingsnorm zitten.*
- Een gezond scholenveld was het thema tijdens de vergadering in december. Als onderwijsorganisatie is het goed om te kijken naar de ontwikkeling van de leerlingenpopulatie en of de huidige samenstelling van scholen daar nog bij past. In dat verband heeft het bestuur een aantal mogelijke fusies aan de raad voorgelegd. Ook in 2026 zal dit onderwerp tijd en energie van de raad vragen om hierin tot zorgvuldige keuzes te komen.

Tot slot besprak de raad de jaarrekening met de accountant.

Op de volgende onderwerpen is goedkeuring gegeven dan wel heeft besluitvorming plaatsgevonden in 2025:

- Goedkeuring van het jaarverslag en de jaarrekening 2024.
- Vaststelling van het treasurystatuut.
- Instemming met het memo herrubricering voor de begroting 2024.
- Instemming met het financiële beleidsstuk inclusief kaderbrief.
- Instemming met de vorming van een personele unie per 1 januari 2026 met het oog op een fusie met IKC Cadans.
- Goedkeuring van de meerjarenbegroting 2026-2030.

### **Contact met GMR**

Tijdens het overleg eind maart waren de voorzitter en enkele leden van de GMR aanwezig bij de presentatie die mevrouw Rooijendijk gaf over haar eerste 100 dagen binnen Talent Primair. Tijdens deze bespreking benoemde de GMR dat zij blij is met de transparantie en de kwaliteit die Talent Primair laat zien. Als aandachtspunt gaf de GMR mee dat zij graag ziet dat scholen geholpen worden om nog vollediger naar ouders te communiceren wat er allemaal speelt. De raad is blij dat de GMR haar beeld deelt over dat Talent Primair een schoolvoorbeeld is van goed bestuur met oog en oor voor de wereld om haar heen.

Daarnaast is een afvaardiging van de raad van toezicht in december bij een vergadering van de GMR aangeschoven. Als thema voor dit halfjaarlijkse gesprek, is in het kader van onderwijskwaliteit gekozen voor de overstap naar leerlijnen. Gezamenlijk is vastgesteld dat de stichting trots kan zijn op de voortgang die al is geboekt en de huidige stand van zaken. In het gesprek kwam verder naar voren dat de inzet van twee kanten moet blijven komen en dat scholen moeten nadenken over volgende logische stappen met waar nodig meer sturing van het college van bestuur. Ook werd gezamenlijk vastgesteld dat het van belang is om kennis en best practices te delen, zodat niet alle scholen het wiel opnieuw moeten uitvinden.

De raad hecht veel waarde aan het regelmatige contact met de GMR en ziet het als haar taak om samen de leerlingen en medewerkers van Talent Primair bij te staan in het ontwikkelen en tot bloei laten komen van hun talenten.

### **Vooruitblik 2026**

Om 2026 goed te starten wil de raad eerst terugblikken op haar functioneren in 2025. Hiertoe heeft zij in januari 2025 een zelfevaluatiebijeenkomst gepland. In 2026 is het voor de raad van toezicht van belang om scherp te zijn bij de beoogde fusies, waarbij de personele unie met IKC Cadans ook inzet van de raad vraagt. Daarnaast wil de raad de implementatie van het normenkader IBP goed blijven volgen. Tot slot wil de raad zich verdiepen in de groei van zowel medewerkers als leerlingen. Voor leerlingen benoemt zij daarbij de leergroei, persoonlijke groei en de sociaal-emotionele groei. Het behoud van personeel ziet de raad van toezicht als een uitdaging in de huidige tijd met een groot aantal vacatures binnen het onderwijs.