



GMR Talent Primair
Jaarverslag
2025

Inhoudsopgave

Algemeen	2
Bijeenkomsten en activiteiten	2
Taakverdeling	2
De commissies en ad hoc-werkgroepen	3
Aandachtspunten en resultaten	3
Onderwerpen waarop advies of instemming is verleend	4
Begroting en realisatie	5

Jaarverslag 2025

Algemeen

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Talent Primair wordt gevormd door afgevaardigden van de medezeggenschapsraden van de basisscholen van Talent Primair. Dit zijn bij voorkeur ouderleden of personeelsleden uit de MR'en, maar een MR kan ook een ouder of leerkracht van de school afvaardigen die geen MR-lid is. In dat geval worden duidelijke afspraken gemaakt over de interne informatie-uitwisseling. Alle scholen binnen de stichting mogen een GMR-lid leveren.

Gelukkig waren in 2025 veel scholen in staat om een afgevaardigde te vinden voor de GMR. Het is goed om te merken dat het medezeggenschapswerk op de Talent Primair-scholen de aandacht heeft en het aantal GMR-leden redelijk stabiel is. De aangesloten basisscholen zijn OBS Blaricum (Blaricum), OBS Bijvanck (Blaricum), BS de Catamaran (Loosdrecht), OBS Comenius (Naarden), OBS Curtevenne (Kortenhoef), OBS de Godelinde (Naarden), OBS Graaf Floris (Loenen aan de Vecht), BS Wisperweide (Weesp), OBS Kamperfoelie (Huizen), OBS Koningin Emma (Bussum), OBS Meester Kremer (Nederhorst den Berg), OBS De Ploeg (Laren), OBS de Triangel (Weesp), OBS de Zuidwend (Eemnes), Bussumse Montessorischool (Bussum), Larense Montessorischool (Laren), Dr. Maria Montessorischool (Huizen), Montessorischool De Gouden Kraal (Huizen), Gooische Montessorischool (Huizen) en KindCentrum De Haven.

Bijeenkomsten en activiteiten

De GMR is in de eerste helft van 2025 (schooljaar 2024-2025) drie keer bijeengewees voor een overlegvergadering. In de tweede helft van 2025 (schooljaar 2025-2026) heeft de GMR twee keer een overlegvergadering belegd en is voorafgaand aan de oktobervergadering een opstart-werkvergadering gepland. De bijeenkomsten bieden de GMR-leden gelegenheid om op basis van alle aanwezige expertise met de andere GMR-vertegenwoordigers van gedachten te wisselen over de voorliggende dossiers en versterken de onderlinge betrokkenheid.

Om de basiskennis over het financiële reilen en zeilen van scholen te vergroten is door de nieuwe controller van Talent Primair in oktober de workshop (G)MR-financiën gegeven. Normaliter biedt de GMR in november ook een cursus voor startende en ervaren (G)MR-leden aan. Deze is dit jaar gezien het geringe aantal aanmeldingen niet doorgegaan. Het blijft goed om kennis over het medezeggenschapswerk te borgen en te verdiepen, dus in volgend schooljaar wordt deze mogelijkheid weer aangeboden.

In 2025 hebben we tweemaal overlegd met de Raad van Toezicht. In maart was een afvaardiging van de GMR aanwezig bij de vergadering van de Raad van Toezicht en in december was een RvT-lid te gast bij de GMR. Daarnaast worden de notulen van de vergaderingen uitgewisseld, zodat we wederzijds op hoofdlijnen op de hoogte zijn van de gang van zaken.

De GMR was in 2025 helaas niet breed vertegenwoordigd in de binnenkringen, en nam alleen deel aan de vergaderingen van de binnenkring Personeel (eerste halfjaar van 2025) en Professionalisering (tweede halfjaar van 2025).

Taakverdeling

De GMR had in 2025 een voltallig Dagelijks Bestuur. Dit bestond in schooljaar 2024-2025 uit Rudolph Donkers, voorheen ouder van de Godelindeschool als technisch voorzitter, Martijn Verweij, ouder van de Wisperweide als vicevoorzitter, Sonja Looman, leerkracht op de Comenius als algemeen lid en Carin Smits, extern notulist, als ambtelijk secretaris. Zij is geen stemgerechtigd lid van de GMR.

Per juli ontstonden met het vertrek van Rudolph – na negen jaar GMR-lidmaatschap, waarvan zeven als voorzitter – en Sonja twee vacatures. Deze zijn ingevuld door Jaco Vaneman, ouder van de Emmaschool, als voorzitter en Romy Wendrich, leerkracht op de Bijvanck, als algemeen lid. Daarmee is ook voor schooljaar 2025-2026 de bezetting van het DB geborgd.

De commissies en ad hoc-werkgroepen

Gedurende heel 2025 waren drie commissies actief: de Financiële commissie, de Commissie Personeel

en Organisatie en de Commissie Kwaliteit van onderwijs. Er is in september weer een aantal nieuwe GMR-leden gestart, met deels een andere achtergrond en interesse, die zich inmiddels hebben aangesloten bij een commissie.

Daarnaast is de mogelijkheid opgehouden om tijdelijke commissies of werkgroepen in het leven te roepen als de voorliggende advies- of instemmingstrajecten dit vragen.

Aandachtspunten en resultaten

De GMR heeft voor het schooljaar 2024-2025 een aantal aandachtspunten benoemd. Het is goed om de impact van het medezeggenschapswerk uit te dragen door te monitoren wat de GMR in beweging heeft gebracht op deze dossiers:

- *Duurzaam organiseren; Hoe kan Talent Primair op duurzame wijze inspelen op het huidige lerarentekort?* De GMR heeft ook in 2025 het belang van inzet op anders en duurzaam organiseren continue benadrukt. Het onderwerp komt iedere vergadering als vast agendapunt aan de orde, wordt besproken in de halfjaarlijkse gesprekken met de RvT en staat op de prioriteitenlijst van het CvB. Dit omvat ook onderwerpen als de evaluatie van de inzet van een vierdaagse lesweek, het opnemen van duurzaam organiseren in school- en jaarplannen, het bieden van maatwerk per school en de betrokkenheid van de schoolteams en het urgentiebesef in de clusters
- *Lerarentekort (het streven is een kwalitatief goede, gezonde lerarenpopulatie; aandachtspunten: bezetting, verzuim, takenpakket, werkdruk (belangrijke risicofactor), "anders organiseren".* Met initiatieven voor zijinstromers en een vervangingspool, maar ook met extra wervings- en behoud-inspanningen probeert Talent Primair een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven. De GMR volgt met belangstelling de inzet en nieuwe initiatieven van het College van Bestuur op dit dossier
- *Talent Primair als lerende organisatie: themavergadering Professionalisering; Kwaliteit van onderwijs: 3x per jaar op agenda bij bespreken Perioderapportage Kwaliteit; volgen voortgang ontwikkeling en gebruik Kwaliteitskaarten; volgen ontwikkeling High Performing Schools.* De GMR streeft ernaar deel te blijven nemen aan de Binnenkring Professionalisering en is blij met de cyclus van perioderapportages, waarin naast de financiële rapportages ook de rapportages over kwaliteit en personeel vast onderdeel zijn. De GMR bevraagt het College van Bestuur op de effecten van beleid op de scholen.

De GMR heeft voor het schooljaar 2025-2026 de volgende speerpunten/thema's benoemd. Deze zijn deels gelijk aan die van vorig schooljaar, om de focus op deze belangrijke thema's vast te houden:

Thema	Uitwerking
Anders organiseren	We denken hierbij aan groepsdoorbrekend leren, RT en verrijking in eigen klas, werken in combinatiegroepen
Versterken van de onderwijskwaliteit en samenhang binnen TP	We denken hierbij aan de impact van gebruik verschillende methodes, het werken vanuit leerlijnen i.p.v. methodes, de implementatie van een nieuw curriculum en nieuwe kerndoelen in 2026
Versterken van het normatief kader, voor leerlingen	We denken hierbij aan duidelijkheid en eenheid brengen voor leerlingen, de teams (zelfde blik op zaken; professionele leergemeenschap) en voor ouders (rust op school;

	betrokkenheid bij school); initiatieven als de transformatieve school
--	---

Beleidsstukken worden vanuit deze thema's gezien (bijvoorbeeld: welke keuzes zijn gemaakt inzake anders organiseren of professionalisering?) en in de reacties en adviezen van de GMR dienen de thema's als kapstok. Ook geeft het CvB in iedere memo een update over deze dossiers.

In de laatste vergadering van het schooljaar en in het volgende jaarverslag van de GMR wordt geëvalueerd wat de GMR van de speerpunten heeft kunnen realiseren.

De GMR-vergaderingen hebben een vaste agenda-indeling, met de blokken "Stand van zaken arbeidsmarkt en personeel", "Stand van zaken bestuurlijke ontwikkelingen" en "Stand van zaken financiën Talent Primair". De actuele onderwerpen worden hierin ondergebracht en in samenhang besproken. Verder wordt in themavorm regelmatig een dossier uitgediept. Zo heeft de GMR in 2025 met het College van Bestuur gesproken over de ontwikkeling en kwaliteit van anders organiseren (mede aan de hand van de perioderapportages Kwaliteit en Personeel), de gesprekkencyclus Meesterschap Primair, het zij-instroomprogramma, de implementatie van de Avg en professionalisering, met onder andere verschillende kwaliteitskaarten.

De samenwerking met het College van Bestuur is uitstekend. De GMR complimenteert de bestuurders met de transparantie die zij de GMR bieden.

Om leerkrachten en ouders binnen Talent Primair te informeren over het medezeggenschapswerk publiceert de GMR na iedere vergadering een bericht op Social Schools en in de schoolnieuwsbrieven.

Onderwerpen waarop instemming of advies is verleend

Februari 2025

- Jaarplan Talent Primair 2025 (ter informatie).
- Er lagen geen dossiers voor ter instemming of advies.

April 2025

- Bestuursformatieplan 2025-2026 (instemming PGMR/positief advies OGMR): wel heeft de GMR het ontwikkelen van een visie op duurzaam organiseren in de gehele organisatie, het feit dat onbevoegde leerkrachten voor de klas staan en de beperkte ruimte voor interne mobiliteit als aandachtspunten benoemd.
- Generatiepact Talent Primair 2025 (instemming GMR): de GMR steunt het streven om langdurig verzuim onder oudere werknemers te voorkomen en de mogelijkheid te bieden om op schoolniveau te zoeken naar taakverlichting. De nieuwe regeling is voor meer collega's geschikt, maar het is duidelijk dat de versobering noodzakelijk is om het aanbod betaalbaar te houden. Een tussentijdse evaluatie na één jaar is zinvol om de financiële en organisatorische consequenties in beeld te brengen.

Juni 2025

- Functiewaardering directeurs (ter informatie): op basis van de voorbeeldteksten van de PO-raad zijn de functieomschrijvingen herzien. De taken van de directeurs en de bijbehorende schalen zijn niet gewijzigd. Directiefuncties binnen Talent Primair vallen in schaal D12. Voor zeer complexe, meer strategisch gerichte functies kan een D13 worden toegekend. De criteria om deze schaal toe te kennen worden intern nog verder verkend
- Gezien de duidelijke toelichting naar aanleiding van de vragen over het Jaarverslag 2024 en de perioderapportage zonder verrassingen was het niet nodig om een ongevraagd advies uit te brengen over het Jaarverslag 2024 of de Eersteperioderapportage 2025.

Oktober 2025

- Thema: professionalisering binnen Talent Primair: Lydia Ootjers, coördinator Professionalisering, heeft ons op enthousiaste wijze bijgepraat over de stand van zaken en alle initiatieven.
- Thema: maatschappelijke opdracht versus eigen belang van Talent Primair: aan de hand van een aantal stellingen hebben het College van Bestuur en de GMR gesproken over relevante dilemma's in scholenland.
- Verandering van Arbodienst (instemming PGMR): voor de selectie van een nieuwe arbodienst moet een tender worden gedaan. De GMR wordt graag betrokken bij het opstellen van de specificaties voor deze aanbesteding om gezamenlijke kwaliteitsdoelstellingen te formuleren
- Financieel beleid: vijf kwaliteitskaarten en Kaderbrief 2025 (ter informatie).

December 2025

- Begroting 2026 en Meerjarenbegroting 2026-2030 (positief advies): de GMR is blij met de transparantie in de begroting. Talent Primair voldoet aan alle financiële normen. Aandachtspunt blijft de stijging van de kosten, waardoor de stichting inteert op de exploitatiereserves.
- Persoonlijke unie met Cadans Onderwijs (positief advies): de zorgen over de benodigde tijdbesteding van het College van Bestuur voor het inpassen van de nieuwe school binnen de organisatie van Talent Primair en over de liquiditeitspositie van Cadans zijn met de toelichting van het CvB en de verleende instemming op het vormen van de personele unie van de Raad van Toezicht weggenomen.
- Aanpassing functiehuis bestuurskantoor (instemming PGMR): de GMR steunt het uitgangspunt een zo klein en goedkoop mogelijk bestuurskantoor, zodat zoveel mogelijk middelen naar de scholen gaan. De wijzigingen leiden tot het optimaliseren van de effectiviteit, efficiency en kwaliteit van de dienstverlening aan de scholen.
- Privacyverklaring medewerkers en privacyreglement leerlingen/ouders (instemming GMR): wel benadrukt de GMR het belang van een goede registratie van de ondertekening ervan.

Begroting en realisatie

De GMR is in 2025 binnen de geraamde begroting van €28.600 gebleven. Deze kosten worden gedragen door het bevoegd gezag (Talent Primair). Onderstaande figuur geeft het overzicht van de bestedingen van de GMR in 2025.

Verreweg de grootste uitgaven deed de GMR op de post Ambtelijk secretaris. De GMR hecht er grote waarde aan dat alle leden zich tijdens de vergadering met de inhoud bezig kunnen houden. De ambtelijk secretaris zorgt voor verslaglegging van de vergaderingen en het opstellen van de GMR-besluiten. Ook neemt ze administratieve taken zoals het plannen en voorbereiden van voorbesprekingen met het CvB, communicatie met de GMR-leden, het bewaken van de voortgang van advies- en instemmingstrajecten en het schrijven van columns voor Social Schools en de schoolnieuwsbrieven uit handen van het dagelijks bestuur.

Post	Begroot 2025	Besteed	Beschikbaar
Compensatie voor personeelslid in DB GMR	€ 10.000,00	€ -	€ 10.000,00
Scholingsbijeenkomsten/ trainingen	€ 2.500,00	€ -	€ 2.500,00
Reiskosten GMR-leden	€ 1.000,00	€ 264,12	€ 735,88
Attenties voor GMR-leden	€ 800,00	€ 785,75	€ 14,25
Vergaderkosten/ huur	€ 500,00	€ -	€ 500,00
Adviseur inhuren bij geschil en/of meelezen GM	€ 2.500,00	€ -	€ 2.500,00
Ambtelijk secretaris	€ 10.000,00	€ 10.428,21	€ 428,21-
Lidmaatschappen en abonnementen	€ 500,00	€ -	€ 500,00
Communicatie richting MR achterban	€ 800,00	€ -	€ 800,00
Totaal	€ 28.600,00	€ 11.478,08	€ 17.121,92

Het resterende bedrag van € 17.121,92 vloeit terug in de algemene middelen van Talent Primair.

Februari 2026
GMR Talent Primair