



GMR Talent Primair
Jaarverslag
2023

Inhoudsopgave

Algemeen	2
Bijeenkomsten en activiteiten	2
Taakverdeling	3
De commissies en ad hoc-werkgroepen	3
Aandachtspunten en resultaten	3
Onderwerpen waarop advies of instemming is verleend	5
Begroting en realisatie	6

Jaarverslag 2023

Algemeen

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Talent Primair wordt gevormd door afgevaardigden van de medezeggenschapsraden van de basisscholen van Talent Primair. Dit zijn bij voorkeur ouderleden of personeelsleden uit de MR'en, maar een MR kan ook een ouder of leerkracht van de school afvaardigen die geen MR-lid is. In dat geval worden duidelijke afspraken gemaakt over de interne informatie-uitwisseling. Alle scholen binnen de stichting mogen een GMR-lid leveren.

Gelukkig waren in 2023 veel scholen in staat om een afgevaardigde te vinden voor de GMR. Het is goed om te merken dat het medezeggenschapswerk op de Talent Primair-scholen de aandacht heeft en het aantal GMR-leden stabiel is. De aangesloten basisscholen zijn OBS Blaricum (Blaricum), OBS Bijvanck (Blaricum), BS de Catamaran (Loosdrecht), OBS Comenius (Naarden), OBS Curtevenne (Kortenhoeft), OBS de Godelinde (Naarden), OBS Graaf Floris (Loenen aan de Vecht), BS Wisperweide (Weesp), OBS Kamperfoelie (Huizen), OBS Koningin Emma (Bussum), OBS de Linde (Loosdrecht), OBS Meester Kremer (Nederhorst den Berg), OBS De Ploeg (Laren), OBS de Triangel (Weesp), OBS de Zuidwend (Eemnes), Bussumse Montessorischool (Bussum), Larense Montessorischool (Laren), Dr. Maria Montessorischool (Huizen), Montessorischool De Gouden Kraal (Huizen), Gooische Montessorischool (Huizen) en Jenaplanschool De Sterrenwachter (Loosdrecht/Hilversum). De Sterrenwachter Hilversum heeft per augustus 2023 alleen nog een groep 8. Deze vestiging wordt na het schooljaar 2023-2024 opgeheven.

Bijeenkomsten en activiteiten

De GMR is in de eerste helft van 2023 (schooljaar 2022-2023) drie keer bijeengewees voor een overlegvergadering. In de tweede helft van 2023 (schooljaar 2023-2024) heeft de GMR twee keer een overlegvergadering belegd en is voorafgaand aan de oktobervergadering een opstart-werkvergadering gepland. De bijeenkomsten bieden de GMR-leden gelegenheid om op basis van alle aanwezige expertise met de andere GMR-vertegenwoordigers van gedachten te wisselen over de voorliggende dossiers en versterken de onderlinge betrokkenheid.

Om de basiskennis over het financiële reilen en zeilen van scholen te vergroten is door de nieuwe controller van Talent Primair in oktober de workshop (G)MR-financiën gegeven. In november is vanwege gebrek aan animo voor het eerst in jaren geen cursus voor startende en ervaren (G)MR-leden georganiseerd. Deze cursusavond wordt altijd verzorgd door een trainer van de Vereniging Openbaar Onderwijs. De GMR beziet de mogelijkheden om deze cursus in het voorjaar van 2024 alsnog aan te bieden, gezien de goede ervaring met de gecombineerde GMR-cursus voor startende én ervaren GMR-leden. De cursus is ook toegankelijk voor nieuwe MR-leden van de aangesloten scholen. Het is goed om kennis over het medezeggenschapswerk te borgen en te verdiepen.

In 2023 hebben we tweemaal overlegd met de Raad van Toezicht. In maart was een afvaardiging van de GMR aanwezig bij de vergadering van de Raad van Toezicht en in december waren drie RvT-leden te gast bij de GMR.

De GMR is vertegenwoordigd in verschillende binnenkringen (onder andere Professionalisering, Passend Onderwijs, Personeel, Arbeidsmarkt en Kwaliteit) en de Arbo-commissie van Talent Primair. Deze commissie is in het leven geroepen om gevraagd en ongevraagd advies te geven over arbo-gerelateerde zaken en stelt onder andere het Sociaal Jaarplan van de stichting op. Ook buigt de commissie zich over de uitkomsten van de RI&E en het daaruit voortvloeiende actieplan.

Taakverdeling

De GMR had in 2023 een voltallig Dagelijks Bestuur. Dit bestond in schooljaar 2022-2023 uit:

- Rudolph Donkers, ouder van de Godelindeschool, als voorzitter
- Bas Iliohan, ouder van De Triangel, als vicevoorzitter
- Judith van den Boom, leerkracht op De Zuidwend, als algemeen lid
- Carin Smits, extern notulist, als ambtelijk secretaris. Zij is geen stemgerechtigd lid van de GMR.

Per juli ontstond met het vertrek van Judith een vacature. Deze is ingevuld door Sonja Looman, leerkracht op de Comenius. Daarmee is ook voor schooljaar 2023-2024 de bezetting van het DB geborgd.

De commissies en ad hoc-werkgroepen

Gedurende heel 2023 waren drie commissies actief: de Financiële commissie, de Commissie Personeel en Organisatie en de Commissie Kwaliteit van onderwijs. De GMR kan met deze commissies proactief aanhaken bij de betreffende binnenkringen van Talent Primair en kan zo in het voortraject van beleidsontwikkeling meedenken. Er is in september weer een aantal nieuwe GMR-leden gestart, met deels een andere achtergrond en interesse, die zich inmiddels hebben aangesloten bij een commissie.

Daarnaast is de mogelijkheid opengehouden om tijdelijke commissies of werkgroepen in het leven te roepen als de voorliggende advies- of instemmingstrajecten dit vragen.

Aandachtspunten en resultaten

De GMR heeft voor het schooljaar 2022-2023 een aantal aandachtspunten benoemd. Het is goed om de impact van het medezeggenschapswerk uit te dragen door te monitoren wat de GMR in beweging heeft gebracht op deze dossiers:

- *ontwikkelingen op de onderwijsarbeidsmarkt (het streven is een kwalitatief goede, gezonde lerarenpopulatie; aandachtspunten: bezetting, verzuim, takenpakket, werkdruk (belangrijke risicofactor), "anders organiseren".* Het aanhoudende en groeiende lerarentekort in combinatie met verzuim en het gebrek aan vervangers maakt dit een belangrijk dossier. Met initiatieven voor zijinstromers en een vervangingspool, maar ook met extra wervings- en behoud-inspanningen probeert Talent Primair een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven. De GMR volgt met belangstelling de inzet en nieuwe initiatieven van het College van Bestuur op dit dossier.
- *Talent Primair als lerende organisatie: onderwijskwaliteit en professionalisering.* De GMR neemt deel aan de Binnenkring Professionalisering en is blij met de cyclus van kwartaalrapportages, waarin naast de financiële rapportages ook de rapportages over kwaliteit en personeel vast onderdeel zijn. De GMR bevraagt het College van Bestuur op de effecten van beleid op de scholen.

- *Contact/samenwerking GMR/RvT.* De GMR en de RvT zoeken naar nieuwe vormen van overleg, om relevante onderwerpen zoals het “anders organiseren van het onderwijs” en de mate van autonomie van scholen binnen Talent Primair uit te diepen. Dit kan op een thema-avond, maar in ieder geval op de twee reguliere gespreksmomenten. Daarnaast worden de notulen van de vergaderingen uitgewisseld, zodat we wederzijds op hoofdlijnen op de hoogte zijn van de gang van zaken.
- *Clusterstructuur Talent Primair: taken, verantwoordelijkheden, verschillen.* De GMR wil het eigen inzicht in organisatiestructuur van Talent Primair vergroten aan de hand van de aandachtspunten NPO-middelen, bezetting, autonomie, solidariteit en governance-afspraken. Bij verschillende vaste onderdelen in de jaarcyclus (in ieder geval de begroting en het bestuursformatieplan) wordt hier aandacht aan besteed. Er is immers verschil tussen de kleinere en grotere scholen binnen de stichting. Het College van Bestuur benadrukt steeds de autonomie van de scholen, waarbij de GMR de onderlinge solidariteit, en de eventuele grenzen daaraan, ook onderwerp van gesprek vindt.

De GMR heeft voor het schooljaar 2023-2024 de volgende speerpunten/thema's benoemd. Deze zijn grotendeels gelijk aan die van vorig schooljaar, om de focus op deze belangrijke thema's vast te houden:

Thema	Uitwerking
Ontwikkelingen op de onderwijsarbeidsmarkt	<ul style="list-style-type: none"> - streven is kwalitatief goede, gezonde lerarenpopulatie - aandachtspunten: bezetting, verzuim, takenpakket, werkdruk (belangrijke risicofactor), “anders organiseren”
Anders organiseren	Hoe kan Talent Primair op duurzame wijze inspelen op het huidige lerarentekort?
TP als lerende organisatie: onderwijskwaliteit en professionalisering	<ul style="list-style-type: none"> - deelname aan Binnenkring Professionalisering - themavergadering Professionalisering - Kwaliteit van onderwijs: 4x per jaar op agenda bij bespreken Kwartaalrapportage Kwaliteit - volgen voortgang ontwikkeling en gebruik Kwaliteitskaarten - volgen ontwikkeling High Performing Schools

Beleidsstukken worden vanuit deze thema's bezien (welke keuzes zijn gemaakt inzake professionalisering of personeelskrapte?) en in de reacties en adviezen van de GMR dienen de thema's als kapstok. Ook geeft het CvB in iedere memo een update over deze dossiers. In de laatste vergadering van het schooljaar en in het volgende jaarverslag van de GMR wordt geëvalueerd wat de GMR hiervan heeft kunnen realiseren.

De GMR-vergaderingen hebben een vaste agenda-indeling, met de blokken "Stand van zaken arbeidsmarkt en personeel", "Stand van zaken bestuurlijke ontwikkelingen" en "Stand van zaken financiën Talent Primair". De actuele onderwerpen worden hierin ondergebracht en in samenhang besproken. Verder wordt in themavorm regelmatig een dossier uitgediept. Zo heeft de GMR in 2023 met het College van Bestuur gesproken over de ontwikkeling en kwaliteit van het hybride onderwijs (aan de hand van de kwartaalrapportages Kwaliteit en Personeel), de inzet van de NPO-gelden, het zij-instroomprogramma, de implementatie van de Avg en verdere professionalisering, met onder andere verschillende kwaliteitskaarten.

De samenwerking met het College van Bestuur is uitstekend. De GMR complimenteert de bestuurders met de mate van transparantie die zij de GMR bieden.

Om leerkrachten en ouders binnen Talent Primair te informeren over het medezeggenschapswerk publiceert de GMR na iedere vergadering een bericht op Social Schools en in de schoolnieuwsbrieven.

Onderwerpen waarop instemming of advies is verleend

Februari 2023

- In deze vergadering is gesproken over het Jaarplan Talent Primair (evaluatie van plan 2022 en toelichting op plan 2023) en de Beleidsnotitie Personeel (ter vervanging van de betreffende onderdelen van het handboek). Er lagen geen dossiers voor ter instemming of advies.

April 2023

- Bestuursformatieplan 2023-2024 (instemming PGMR/positief advies OGMR): de GMR benoemt de krapte op de arbeidsmarkt en het behouden en duurzaam inzetten van medewerkers als belangrijk en doorlopend aandachtspunt. Talent Primair heeft een goed en stevig personeelsbeleid en de GMR is blij met initiatieven als het zijinstroomtraject en de aandacht voor werkdrukbeleving, maar vraagt het College van Bestuur om de stand van zaken nauwgezet te monitoren.
- Kwaliteitskaart Verplichte mobiliteit (instemming): de toevoegen van de onmisbaarheidsclausule aan het mobiliteitsbeleid als onderdeel van het afspiegelingsbeginsel geeft directeuren meer ruimte. De GMR benadrukt dat in het proces van het aanwijzen van een onmisbare medewerker subjectiviteit zo veel mogelijk moet worden voorkomen
- Nieuwe strategische Koers Talent Primair (ter informatie): de GMR heeft input geleverd op de thema's voor de nieuwe koers.

Juni 2023

- Kwaliteitskaart Vierdaagse lesweek (instemming O(G)MR): de kwaliteitskaart Vierdaagse schoolweek is opgesteld ter voorbereiding op mogelijke scenario's rond personeelstekorten. Als een school moet overgaan tot een vierdaagse schoolweek, moet dit plan worden besproken met het team en de MR. De PMR heeft in zo'n geval instemmingsrecht. De kwaliteitskaart geeft de spelregels voor deze oplossingen aan.
- De GMR stelt voor op alle scholen nu al na te denken over de hoofdlijnen van passende scenario's, omdat duidelijk is dat het lerarentekort alleen maar toeneemt
- Kwaliteitskaart Met Pensioen (instemming P(G)MR): de GMR is voorstander van alle initiatieven om ervaren leerkrachten langer te behouden
- Amsterdam-toelage Wisperweide (instemming PGMR): de GMR beschouwt het voorstel voor het toekennen van een Amsterdam-toelage aan het personeel van de Wisperweide als wettelijke verplichting
- Gezien de duidelijke toelichting naar aanleiding van de vragen over het Jaarverslag 2022 en de kwartaalrapportage zonder verrassingen was het niet nodig om een ongevraagd advies uit te brengen over het Jaarverslag 2022 of de Eerstekwartaalrapportage 2023.

Oktober 2023

- Koersplan 2024-2028 (advies): het Koersplan 2024-2028 is een inspirerend en duidelijk

- document, dat wel goed moet worden gecommuniceerd naar ouders en leerkrachten. Het thema Anders organiseren komt op verschillende plekken terug in de koers
- Voorgenomen besluit afoming NPO-gelden voor zijinstromers (instemming): de GMR is groot voorstander van de mogelijkheden die dit programma biedt om nieuwe leerkrachten aan te nemen en het NPO-geld een zinvolle bestemming te geven. Het is goed dat het voorstel zo breed is gedeeld en wordt gedragen binnen de organisatie. Wel vraagt de GMR aandacht voor de NPO-plannen op de afzonderlijke scholen. De MR'en hebben hier instemmingsrecht op.

December 2023

- Begroting 2024 en Meerjarenbegroting 2025-2028 (positief advies): aandachtspunten voor 2024 zijn de uitgaven van de NPO-gelden die in 2023 zijn ontvangen, waardoor de operationele exploitatie "verliesgevend" wordt, en het effectueren van de wijziging in de verslagleggingsregels inzake de voorziening groot onderhoud. De GMR steunt het voornemen van het College van Bestuur om de komende jaren realistischer te begroten conform de verwachte ontvangsten en het zoeken van alternatieve bestedingen als duidelijk is dat het budget niet wordt uitgenut. Hierdoor neemt het effect van onverwacht grote extra's in de Rijksbaten en in niet bestede posten af.

Begroting en realisatie

De GMR is in 2023 binnen de geraamde begroting van €28.350,00 gebleven. Deze kosten worden gedragen door het bevoegd gezag (Talent Primair). Onderstaande figuur geeft het overzicht van de bestedingen van de GMR in 2023.

Verreweg de grootste uitgaven deed de GMR op de post Ambtelijk secretaris. De GMR hecht er grote waarde aan dat alle leden zich tijdens de vergadering met de inhoud bezig kunnen houden. De ambtelijk secretaris zorgt voor verslaglegging van de vergaderingen en het opstellen van de GMR-besluiten. Ook neemt ze administratieve taken zoals het plannen en voorbereiden van voorbesprekingen met het CvB, communicatie met de GMR-leden, het bewaken van de voortgang van advies- en instemmingstrajecten en het schrijven van columns voor Social Schools en de schoolnieuwsbrieven uit handen van het dagelijks bestuur. Daarnaast zijn in 2023 eenmalig de medezeggenschapstrainingen die door VOO zijn gegeven op verschillende scholen voor rekening van de GMR gekomen.

Post	Begroot 2023	Besteed	Beschikbaar
Compensatie personeelslid in DB GMR	€ 7.500,00	€ 0	€ 7.500,00
Scholingsbijeenkomsten/trainingen	€ 5.000,00	€ 4.027,45	€ 972,55
Reiskosten GMR-leden	€ 1.000,00	€ 147,12	€ 852,88
Attenties voor GMR-leden	€ 850,00	€ 814,00	€ 36,00
Vergaderkosten/huur	€ 500,00	€ 47,55	€ 452,45
Adviseur inhuren bij geschil en/of meelesen GMR-stukken	€ 2.500,00	€ 0	€ 2.500,00
Ambtelijk secretaris	€ 10.000,00	€ 8.251,86	€ 1.748,14
Lidmaatschappen en abonnementen	€ 500,00	€ 219,27	€ 280,43
Communicatie richting MR-achterban	€ 500,00	€ 0	€ 500,00
Totaal	28.350,00	13.507,25	14.842,45

Het resterende bedrag van € 14.842,45 vloeit terug in de algemene middelen van Talent Primair.

Februari 2024
GMR Talent Primair