



**Raad van toezicht Talent Primair
Jaarverslag 2023**

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Kwaliteit van onderwijs	3
Doelmatigheid	3
Samenstelling	4
Honorering en scholing	4
Werkwijze en commissies	5
Verslag van werkzaamheden	5
Vooruitblik 2024	6

Jaarverslag 2023

Inleiding

De raad van toezicht van Talent Primair bestaat uit maximaal zes leden. De leden worden benoemd op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) en op voordracht van de acht gemeenten, waarin de openbare basisscholen van Talent Primair gevestigd zijn. Deze zijn georganiseerd in de regiegroep van die gemeenten.

De leden van de raad worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar en kunnen eenmaal herbenoemd worden. De raad kiest uit zijn midden een voorzitter en een vicevoorzitter. In 2023 hebben er geen wijzigingen in de samenstelling van de raad plaatsgevonden.

De raad van toezicht heeft als kerntaak: het integraal toezicht houden op het beleid en strategie van het college van bestuur en op de uitvoering van dit beleid binnen Talent Primair. De raad van toezicht en het college van bestuur zijn verantwoordelijk voor de governance structuur van Talent Primair, evenals voor de naleving van de branchecode governance (Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs, vastgesteld door PO-Raad in 2010) die door hen zijn onderschreven. De governance codes en -structuur zijn het uitgangspunt voor het doen en laten van de raad van toezicht en het college van bestuur en vormen het beoordelingskader. De raad van toezicht laat zich waar nodig adviseren door de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI-NVTK).

Kwaliteit van onderwijs

De raad van toezicht heeft als belangrijke taak toe te zien op de kwaliteit van onderwijs. Dit doet de raad aan de hand van informatie die het bestuur verstrekt in de vorm van kwartaalrapportages en inspectierapporten. In het daaruit voortvloeiende gesprek kan het bestuur haar handelen toelichten en kan de raad daarover haar oordeel uitspreken en desgevraagd advies geven aan het college van bestuur. De raad is blij om te zien dat er veel aandacht is voor de kwaliteit van onderwijs binnen Talent Primair en dat daar op adequate wijze op wordt gestuurd. De raad wil graag haar waardering uitspreken voor het vele werk wat er wordt gedaan door het onderwijzend personeel en de verdere medewerkers van Talent Primair.

Doelmatigheid

De raad van toezicht toetst de relatie tussen de ingezette middelen en de (onderwijs) opbrengsten die met de ingezette middelen worden behaald. Onderwijs is doelmatig als de doelen tegen zo laag mogelijke kosten worden gehaald of als het geld tot zo hoog mogelijke prestaties leidt. Voor zover beoordeeld kan worden vanuit de toezichthoudende rol worden de onderwijsmiddelen doelmatig ingezet. De raad van toezicht blijft erop toezien dat het college van bestuur maatregelen neemt die de doelmatigheid bevorderen.

Samenstelling van de Raad van Toezicht

De raad van toezicht bestond in 2023 uit vijf personen.

Naam	Functie	In RvT sinds	Hoofdfunctie
Mw. drs. G.H.H. Vaes <i>Op voordracht van de acht gemeenten</i>	Voorzitter Lid remuneratie commissie	01.08.2019	Voorzitter Raad van Bestuur IRIS-CVO
Dhr. dr. ing. C.J. Brouwer MSc <i>Op voordracht van de acht gemeenten</i>	Vicevoorzitter Lid remuneratie commissie, Lid commissie onderwijs & personeel	01.08.2019	Managing director Brouwer Consultancy
Dhr. drs. H.J. Spronk	Lid commissie onderwijs & personeel	01.01.2020	Voorzitter College van Bestuur ROC Midden Nederland
Mw. M.C.J. Dijkman	Lid auditcommissie	01.01.2020	Directeur Risk Management ASM International
Mw. drs. C.P.M. van Oorschot <i>Op voordracht van de GMR</i>	Lid auditcommissie	01.09.2020	Directeur Pension Supervision & Sustainability bij De Nederlandsche Bank

De voorzitter noch de leden van de raad bekleden functies of nevenfuncties waardoor belangenverstrengeling met de activiteiten van de raad van toezicht kan optreden. Er is daarom geen sprake van tegenstrijdige belangen. Een actueel overzicht van de nevenwerkzaamheden van de raadsleden is op de [website](#) van de stichting opgenomen.

Honorering en scholing leden Raad van Toezicht

De leden van de raad van toezicht zijn vrijwilligers die hun kennis op grond van hun maatschappelijke betrokkenheid inzetten om toezicht te houden op de onderwijs- en bedrijfsvoering-processen van Talent Primair. De voorzitter en de leden van de raad ontvangen daartoe een vergoeding die onder de benedengrens ligt van de landelijk geldende richtlijnen, die door de VTOI zijn vastgesteld. Het betreft brutobedragen waarover nog belasting moet worden betaald. Onkosten (zoals telefoon- en reiskosten) worden niet gedeclareerd. De vergoedingen, zowel als het totaal ervan over enig jaar, zijn vermeld in de jaarrekening van de stichting.

Met het oog op scholing worden individuele leden uitgenodigd om gebruik te maken van het scholingsaanbod zoals dit jaarlijks door de VTOI wordt verstrekt. Op onderdelen wordt hiervan door individuele leden gebruikgemaakt. Alle leden van de raad zijn lid van de VTOI.

Werkwijze en commissies

De raad is in 2023 zes keer fysiek bij elkaar gekomen. Het betrof vijf reguliere vergaderingen bestaande uit twee delen, waarbij het college van bestuur aansloot bij het tweede gedeelte. Tijdens één vergadering heeft de raad haar eigen handelen geëvalueerd.

De werkwijze van de raad is vastgelegd in een aantal documenten, zodat de raad haar taken optimaal kan uitvoeren. Dit wordt ook gerealiseerd doordat binnen de raad van toezicht een aantal commissies actief is, die onder verantwoordelijkheid van de raad belast zijn met een onderwerp dat tot de bevoegdheid van de raad behoort.

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie heeft ook dit jaar haar werkgeversrol op zich genomen, door met de beide bestuursleden een evaluatiegesprek te houden. Daarnaast heeft zij de honorering voor de raadsleden vastgesteld. Jaarlijks vindt er een door de remuneratiecommissie voorbereide zelfevaluatiebijeenkomst plaats waarin alle belangrijke thema's van functioneren de revue passeren en verband houden met de driedelige rol van de raad (toezicht, klankbord en werkgever). Talent Primair geeft in het kader van *corporate governance* openheid over de bruto-salariskosten van de voorzitter en het lid van het College van Bestuur. Salarisering vindt plaats volgens de CAO Bestuurders PO op respectievelijk salarisschaal B5, salarisnummer 9, B4 nummer 7 en B4 nummer 3 en gaan vergezeld van afzonderlijke kostenregelingen.

Auditcommissie

De raad van toezicht stuurt actief op het toezicht houden op het rechtmatig en doelmatig besteden van de onderwijsmiddelen. Daartoe heeft zij een auditcommissie ingericht waar twee van haar leden in hebben plaatsgenomen. Deze commissie vergadert enkele weken voorafgaand aan de geplande vergadering met de bestuurder en de controller. Tijdens deze vergaderingen bespreekt zij de kwartaalrapportages, de begroting, de jaarrekening en het accountantsverslag. In 2023 is er expliciet aandacht geweest voor de inzet van de gelden uit het Nationaal Programma Onderwijs. Ook de verbetering van de financiële kolom is gedurende 2023 veelvuldig aan de orde geweest. De auditcommissie is tevreden over de stappen die daarin zijn gezet, waaronder de aanstelling van een nieuwe controller.

Commissie onderwijs en personeel

De commissie onderwijs en personeel is in januari 2023 ontstaan door het samenvoegen van de commissie personeel en professionalisering met de commissie kwaliteit. Deze commissie is in 2023 drie keer bij elkaar gekomen. In de vergaderingen zijn de beleidsnotitie kwaliteitszorg en de beleidsnotitie personeelsbeleid besproken met als doel de werking van het kwaliteitszorgsysteem te kennen en een beeld te krijgen waar Talent Primair met het personeelsbeleid staat. Tijdens twee vergaderingen zijn de kwartaalrapportages kwaliteit en personeel besproken. De besprekingen zijn enerzijds bedoeld om een verheldering en verdieping van de verantwoording te geven en anderzijds een verdieping van de reflectie van het bestuur door commissieleden. In de derde vergadering is de evaluatie van het jaarplan behandeld, waarbij de commissie is geïnformeerd over de mate waarin de verbeterdoelen van 2023 zijn bereikt. Hier is ook de meerjarenplanning koers besproken, waarin de raad van toezicht wordt geïnformeerd hoe het college van bestuur de komende vier jaar wil werken aan de strategische doelen.

Afgelopen jaar zijn daarnaast twee bijzondere onderwerpen besproken:

- **Klassewerkplek:** een voornemen om met het keurmerk 'Klassewerkplek' te gaan werken.
- **Beschikbaarheidsregeling:** een nieuw initiatief om incidentele vervanging te regelen, het werkplezier te verhogen en de werkdruk te verlagen.

Verslag van werkzaamheden

De raad laat zich via het college van bestuur voortdurend op de hoogte stellen van ontwikkelingen binnen de stichting, maar heeft daartoe ook naar buiten directe contacten, zoals met de regiegroep van de gemeenten, de GMR en de DR (Directeurenraad). Ook houdt de raad zelf relevante externe ontwikkelingen bij, zoals op het gebied van onderwijskwaliteit.

De raad van toezicht wint in haar hoedanigheid als intern toezichthouder proactief informatie in bij de organisatie om inzicht te houden in de doelmatige en rechtmatige aanwending van de publieke middelen. Hiervoor is de raad in 2021 gestart met het voeren van schoolbezoeken. Twee keer per jaar bezoeken raadsleden in tweetallen een van de Talent Primair scholen. Ook in 2023 zijn meerdere scholen bezocht waarin de raad met eigen ogen heeft gezien hoe kinderen binnen Talent Primair worden begeleid. Tijdens deze bezoeken viel het de raad op dat leerkrachten, leerlingen, intern begeleiders en directeuren hetzelfde consistente verhaal vertellen. De raad ervaart deze schoolbezoeken als nuttig en leerzaam.

Ondersteuning en advisering over beleidsvraagstukken vindt enerzijds plaats door de thematisch ingestelde commissies. Anderzijds vindt het plaats door in de reguliere raad van toezicht vergaderingen specifieke thema's te agenderen die in gezamenlijkheid door bestuur en raad zijn bepaald.

Thema's die dit jaar aan de orde zijn gekomen:

Het nationaal programma onderwijs en de besteding van de gelden. De raad heeft erop toegezien dat deze gelden op de juiste wijze in de (meerjaren)begroting zijn opgenomen.

Met het oog op de nieuwe koers heeft de raad tijdens meerdere vergaderingen actief meegedacht hoe deze het beste vorm kan worden gegeven. De raad is te spreken over de insteek met vier statements en de gedegen en inspirerende manier waarop de koers 2024-2028 is geformuleerd.

Verder heeft de raad van toezicht met het college van bestuur gesproken over haar samenwerkingspartners en hoe het beste invulling aan de samenwerking kan worden gegeven.

Tot slot besprak de raad de jaarrekening met de accountant.

Op de volgende onderwerpen is goedkeuring gegeven dan wel heeft besluitvorming plaatsgevonden in 2023:

- De herbenoeming van vier leden van de raad. Te weten mevrouw Vaes, de heer Brouwer, de heer Spronk en mevrouw Dijkman.
- Een investering van €444.650 in zonnepanelen op 10 scholen.
- Opdrachtverstrekking aan HEVO voor de nieuwbouw van een Integraal Kind Centrum in Loosdrecht.
- De jaarrekening en het jaarverslag 2022.
- De meerjarenbegroting Talent Primair 2024-2028.
- De koers Talent Primair 2024-2028.

Contact met GMR

Tijdens het overleg in april waren de voorzitter en enkele leden van de GMR aanwezig. Er is gesproken over het thema 'prestatiedruk en life skills'. Tijdens deze bespreking was er aandacht voor wat een kind moet kunnen om onderdeel te zijn van deze samenleving. De input uit de

bespreking heeft het bestuur verwerkt in de koers 2024-2028. Daarnaast heeft een delegatie van de raad van toezicht in het najaar met de gehele GMR gesproken. Tijdens deze bespreking stond het lerarentekort centraal. Eerst is gekeken naar de dilemma's die hieruit voortkomen en daarna was er aandacht voor de kansen om te komen tot concrete initiatieven, die effectief kunnen zijn. Met input uit deze bespreking kan het bestuur verder in haar aanpak van het lerarentekort.

De raad hecht veel waarde aan het regelmatige contact met de GMR en ziet het als haar taak om samen de leerlingen en medewerkers van Talent Primair bij te staan in het ontwikkelen en tot bloei laten komen van hun talenten.

Vooruitblik 2024

Om 2024 goed te starten wil de raad eerst terugblikken op haar functioneren in 2023. Hiertoe heeft zij in januari 2024 een zelfevaluatiebijeenkomst gepland.

Verder wil de raad zich verdiepen in de groei van zowel medewerkers als leerlingen. Voor leerlingen benoemt zij daarbij de leergroei, persoonlijke groei en de sociaal-emotionele groei. Het behoud van personeel ziet de raad van toezicht als een uitdaging in de huidige tijd met een groot aantal vacatures binnen het onderwijs.

Andere thema's die de raad in 2024 nauwlettend blijft volgen, zijn de uitwerking van de koers 2024-2028, de verbetering van de financiële kolom en de inzet van de gelden uit het Nationaal Programma Onderwijs.