

# Onderwijsambassadeur worden op de basisschool



Samen leerlingen inspireren, werkdruk verlagen en werkgeluk verhogen!  
Word jij Onderwijsambassadeur?

# Gevraagd: Onderwijsambassadeurs

**Hoe kunnen we het onderwijs anders organiseren en daarmee de toenemende werkdruk verlagen en de pijn van het lerarentekort wat verzachten? Die vraag lag aan de basis van het idee Onderwijsambassadeurs.**

Met onderwijsambassadeurs kan iedereen in de samenleving zijn steentje bijdragen aan het onderwijs. Samen zorgen we voor het:

- Verlagen van de werkdruk en verhogen van het werkgeluk voor leerkrachten.
- Vergroten van de onderwijskwaliteit door meer tijd en ruimte voor de leerling.
- Verbinden van de verschillende werelden rondom leerlingen.

Een onderwijsambassadeur werkt zelf buiten het onderwijs (overheid/bedrijfsleven/zzp'er) of is met pensioen en wil zich graag één dag per week inzetten voor het onderwijs. Als onderwijsambassadeur word je meestal gekoppeld aan een vaste groep en leerkracht. Ook is het mogelijk een koppeling te maken met een schoolleider of intern begeleider.

Door te helpen met allerlei taken van een leerkracht en het inzetten van je expertise, werkervaring en talenten ontstaat een waardevolle kruisbestuiving voor school, leerkracht en leerling.

Door het projectteam Onderwijsambassadeurs en alle betrokken partijen wordt goed gekeken naar de behoefte en mogelijkheden. En zo ontstaat een goede match tussen school en onderwijsambassadeur.

## Word jij één van hen?

Wegens succes maken we onderwijsambassadeurs stap voor stap bruikbaar voor alle basisscholen. Steeds meer scholen doen mee! De meest actuele lijst met deelnemende basisscholen is te vinden op de website. We zijn doorlopend op zoek naar nieuwe onderwijsambassadeurs.

### Wil jij:

- Je inzetten als vrijwilliger, omdat je maatschappelijke betrokkenheid belangrijk vindt?
- Zelf kunnen meebepalen hoe jouw inzet als vrijwilliger vormgegeven wordt?
- Bijdragen aan werkgeluk en kruisbestuiving van kennis mogelijk maken?
- Onderzoeken en uitproberen of werken in het onderwijs bij je past?
- Van waarde zijn voor leerlingen, leerkracht en school?

# Praktische informatie

**Je belangrijkste taak: je wordt zowel ingezet om jouw talenten te delen met de leerlingen als om de leerkracht te ondersteunen. In overleg met de leerkracht bepaal je je inzet in de klas.**

- Je vooropleiding speelt geen rol, we willen juist dat de leerlingen in aanraking komen met allerlei inspirerende mensen en verschillende achtergronden.
- Je bent één dag in de week 6 tot 8 uur aanwezig, de dag bepalen we in overleg.
- Je krijgt een interne training over verschillende onderwerpen zoals pedagogisch klimaat, klasmanagement en gedrag.
- Je krijgt begeleiding van jouw interne coördinator en begeleidt intervisie van een professional samen met andere onderwijsambassadeurs.
- Je verbindt je voor één (half) schooljaar aan een basisschool.

## Aanmelden

Voor aanmelden en vragen kun je terecht op de website [www.onderwijsambassadeurs.nl](http://www.onderwijsambassadeurs.nl) of je kunt mailen naar [info@onderwijsambassadeurs.nl](mailto:info@onderwijsambassadeurs.nl).



# Vergoeding

## Er zijn 3 manieren voor vergoeding

- Vergoeding door de werkgever. Je inzet valt onder professionele ontwikkeling, loopbaan-oriëntatie en maatschappelijke betrokkenheid. Dit biedt jouw werkgever (subsidie-)mogelijkheden om dit te bekostigen, waardoor jij je huidige salaris kunt behouden.
- Een vrijwilligersvergoeding. Je kunt ook vrijwillig meedoen en daarmee in aanmerking komen voor een vrijwilligersvergoeding van € 160,- per maand.
- Een tussenoplossing. In overleg met je werkgever word je deels doorbetaald door je werkgever en vul je de resterende uren aan met eigen tijd.

## Informatie voor werkgevers

### Opbrengst

- Kruisbestuiving van kennis door mee te draaien in een andere sector.
- Vitale medewerkers die hun wereld willen verbreden.
- Invulling van loopbaanontwikkeling en persoonlijke ontwikkeling.
- Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO).
- Verbinden aan een Social Return On Investment (SROI) regeling.

## Bekostiging

De werkgever betaalt het salaris geheel of gedeeltelijk door. De werkgever kan deelname zien als een interne investering waarbij:

- De werknemer kennis en ervaring ophaalt uit het onderwijs.
- De werknemer in aanmerking voor een loopbaantraject.
- De organisatie gebruik maakt van een SROI regeling.
- De organisatie deelname ziet als een onderdeel van hun visie.

