



Raad van toezicht Talent Primair

Jaarverslag 2022

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Kwaliteit van onderwijs	3
Doelmatigheid	3
Samenstelling	4
Honorering en scholing	4
Werkwijze en commissies	5
Verslag van werkzaamheden	5
Vooruitblik 2023	6

Jaarverslag 2022

Inleiding

De raad van toezicht van Talent Primair bestaat uit vijf leden. De leden worden benoemd op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), op voordracht van de stichting Algemeen Bijzonder Traditioneel Vernieuwend Onderwijs (ABTVO) en op voordracht van de acht gemeenten, waarin de openbare basisscholen van Talent Primair gevestigd zijn (georganiseerd in de regiegroep van die gemeenten).

De leden van de raad worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar en kunnen eenmaal herbenoemd worden. De raad kiest uit zijn midden een voorzitter en een vicevoorzitter. In 2022 hebben er geen wijzigingen in de samenstelling van de raad plaatsgevonden.

De raad van toezicht heeft als kerntaak: het integraal toezicht houden op het beleid en strategie van het college van bestuur en op de uitvoering van dit beleid binnen Talent Primair. De raad van toezicht en het college van bestuur zijn verantwoordelijk voor de governance structuur van Talent Primair, evenals voor de naleving van de branchecode governance (Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs, vastgesteld door PO-Raad in 2010) die door hen zijn onderschreven. De governance codes en -structuur zijn het uitgangspunt voor het doen en laten van de raad van toezicht en het college van bestuur en vormen het beoordelingskader. De raad van toezicht laat zich waar nodig adviseren door de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI-NVTK).

Kwaliteit van onderwijs

De raad van toezicht heeft als belangrijke taak toe te zien op de kwaliteit van onderwijs. Dit doet de raad aan de hand van informatie die het bestuur verstrekt in de vorm van kwartaalrapportages en inspectierapporten. In het daaruit voortvloeiende gesprek kan het bestuur haar handelen toelichten en kan de raad daarover haar oordeel uitspreken en desgevraagd advies geven aan het college van bestuur. De raad is blij om te zien dat er veel aandacht is voor de kwaliteit van onderwijs binnen Talent Primair en dat daar op adequate wijze op wordt gestuurd. De raad wil graag haar waardering uitspreken voor het vele werk wat er wordt gedaan door het onderwijzend personeel en de verdere medewerkers van Talent Primair.

Doelmatigheid

De raad van toezicht toetst de relatie tussen de ingezette middelen en de (onderwijs-) opbrengsten die met de ingezette middelen worden behaald. Onderwijs is doelmatig als de doelen tegen zo laag mogelijke kosten worden gehaald of als het geld tot zo hoog mogelijke prestaties leidt. Voor zover beoordeeld kan worden vanuit de toezichthoudende rol worden de onderwijsmiddelen doelmatig ingezet. De raad van toezicht blijft erop toezien dat het college van bestuur maatregelen neemt die de doelmatigheid bevorderen.

Samenstelling van de raad van toezicht

De raad van toezicht bestond in 2022 uit vijf personen.

Naam	Functie	In rvt sinds	Hoofdfunctie
Mw. drs. G.H.H. Vaes	Voorzitter rvt Lid remuneratiecommissie	01.08.2019	Voorzitter college van bestuur IRIS-CVO
Dhr. dr. ing. C.J. Brouwer	Vicevoorzitter rvt Lid remuneratiecommissie Lid commissie Personeel en professionalisering	01.08.2019	Lid kerngroep mbo in 2030 Ministerie van OCW
Dhr. drs. H.J. Spronk	Lid rvt Lid commissie onderwijs	01.01.2020	Voorzitter college van bestuur ROC Midden Nederland
Mw. M.C.J. Dijkman	Lid rvt Lid auditcommissie	01.01.2020	Directeur Risk Management ASM International
Mw. drs. C.P.M. van Oorschoot	Lid rvt Lid auditcommissie	01.09.2020	Directeur Pension Supervision & Sustainability bij De Nederlandsche Bank

De voorzitter noch de leden van de raad bekleden functies of nevenfuncties waardoor belangenverstrengeling met de activiteiten van de raad van toezicht kan optreden. Er is daarom geen sprake van tegenstrijdige belangen. Een actueel overzicht van de nevenwerkzaamheden van de raadsleden is op de [website](#) van de stichting opgenomen.

Honorering en scholing leden raad van toezicht

De leden van de raad van toezicht zijn vrijwilligers die hun kennis op grond van hun maatschappelijke betrokkenheid inzetten om toezicht te houden op de onderwijs- en bedrijfsvoering-processen van Talent Primair. De voorzitter en de leden van de raad ontvangen daartoe een vergoeding die onder de benedengrens ligt van de landelijk geldende richtlijnen, die door de VTOI zijn vastgesteld. Het betreft brutobedragen waarover nog belasting moet worden betaald. Eventuele BTW neemt de stichting voor haar rekening. Onkosten (zoals telefoon- en

reiskosten) worden niet gedeclareerd. De vergoedingen, zowel als het totaal ervan over enig jaar, zijn vermeld in de jaarrekening van de stichting.

Met het oog op scholing worden individuele leden uitgenodigd om gebruik te maken van het scholingsaanbod zoals dit jaarlijks door de VTOI wordt verstrekt. Op onderdelen wordt hiervan door individuele leden gebruik gemaakt. Alle leden van de raad zijn lid van de VTOI.

Werkwijze en commissies

De raad is in 2022 zeven keer fysiek bij elkaar gekomen. Het betrof vijf reguliere vergaderingen bestaande uit twee delen, waarbij het college van bestuur aansluit bij het tweede gedeelte. Twee vergaderingen zijn gewijd aan het opstellen van een toezichtvisie en toezichtkader. In dit laatste is het stelsel van toetsingsinstrumenten vastgesteld, waarmee het toezicht van de raad op het college van bestuur wordt geobjectiveerd.

De werkwijze van de raad is vastgelegd in een aantal documenten, zodat de raad haar taken optimaal kan uitvoeren. Dit wordt ook gerealiseerd doordat binnen de raad van toezicht een aantal commissies actief is, die onder verantwoordelijkheid van de raad belast zijn met een onderwerp dat tot de bevoegdheid van de raad behoort.

Remuneratiecommissie

De remuneratiecommissie heeft ook dit jaar haar werkgeversrol op zich genomen, door met de beide bestuursleden een evaluatiegesprek te houden. Daarnaast heeft zij de honorering voor de raadsleden vastgesteld. Jaarlijks vindt er een door de remuneratiecommissie voorbereide zelfevaluatiebijeenkomst plaats waarin alle belangrijke thema's van functioneren de revue passeren en verband houden met de drieledige rol van de raad (toezicht, klankbord en werkgever). In 2022 zijn deze evaluatiebijeenkomsten gewijd aan het opstellen van een toezichtvisie en toezichtkader. Talent Primair geeft in het kader van *corporate governance* openheid over de bruto-salariskosten van de voorzitter en het lid van het CvB. Salarisering vindt plaats volgens de CAO Bestuurders PO op respectievelijk salarisschaal B5, salarisnummer 9, B4 nummer 7 en B4 nummer 3 en gaan vergezeld van afzonderlijke kostenregelingen.

Auditcommissie

De raad van toezicht stuurt actief op het toezicht houden op het rechtmatig en doelmatig besteden van de onderwijsmiddelen. Daartoe heeft zij een auditcommissie ingericht waar twee van haar leden in hebben plaatsgenomen. Deze commissie vergadert enkele weken voorafgaand aan de geplande vergadering met de bestuurder en de (interim) controller. Tijdens deze vergaderingen bespreekt zij de kwartaalrapportages, de begroting, de jaarrekening en het accountantsverslag. In 2022 is er expliciet aandacht geweest voor het verbeterplan voor de financiële kolom binnen Talent Primair.

De auditcommissie onderhoudt namens de raad het contact met de accountant. Voor 2022 is dit Flynth accountants.

Commissie Personeel en professionalisering

In 2022 is deze commissie met het bestuur in gesprek geweest over de professionalisering van het personeelsbeleid.

Commissie Kwaliteit

Deze commissie is eenmaal bijeengekomen vanuit haar expertise op kwaliteit.

Verslag van werkzaamheden

De raad laat zich via het college van bestuur voortdurend op de hoogte stellen van ontwikkelingen binnen de stichting, maar heeft daartoe ook naar buiten directe contacten, zoals met de regiegroep van de gemeenten, de GMR, en de DR (Directeurenraad). Ook houdt de raad zelf relevante externe ontwikkelingen bij, zoals op het gebied van onderwijskwaliteit.

De raad van toezicht wint in haar hoedanigheid als intern toezichthouder proactief informatie in bij de organisatie om inzicht te houden in de doelmatige en rechtmatige aanwending van de publieke middelen. Hiervoor zijn zij in 2021 gestart met het voeren van schoolbezoeken. Twee keer per jaar bezoeken raadsleden in tweetallen een van de Talent Primair scholen.

Ondersteuning en advisering over beleidsvraagstukken vindt enerzijds plaats door de thematisch ingestelde commissies. Anderzijds vindt het plaats door in de reguliere raad van toezicht vergaderingen specifieke thema's te agenderen die in gezamenlijkheid door bestuur en raad zijn bepaald.

Thema's die dit jaar aan de orde zijn gekomen:

Het **nationaal programma onderwijs** en de besteding van de gelden. De raad heeft erop toegezien dat deze gelden op de juiste wijze in de (meerjaren)begroting zijn opgenomen.

Binnen Talent Primair zijn **enkele basisscholen met een beperkt aantal leerlingen**. De raad adviseerde het bestuur in haar afwegingen hieromtrent.

Daarnaast heeft het bestuur tweemaal een **fusie effect rapportage voor het fuseren van twee basisscholen** bij de raad ingebracht. Hierbij was het streven van de raad om steeds een goede afweging te maken omdat elke casus uniek is en niet alleen gevolgen heeft voor Talent Primair en haar organisatie maar ook voor leerlingen, ouders en onderwijzend personeel.

Een ander thema waarover is gesproken is hoe om te gaan met **een mogelijke cyberaanval**. Naar aanleiding van het advies van de raad is het college van bestuur in de tweede helft van 2022 aan de slag gegaan met het uitvoeren van verbetermaatregelen.

Tot slot besprak de raad **de jaarrekening** met de accountant.

Over de volgende onderwerpen is goedkeuring gegeven dan wel heeft besluitvorming plaatsgevonden:

- Statutenwijziging n.a.v. veranderende wetgeving.
- Jaarverslag en jaarrekening 2021.
- Fusie de Terp en de Hobbedob in Weesp.
- Fusie van de Vinkenbaan en de Oranje – Nassauschool in Muiderberg.
- Begroting 2023 en meerjarenbegroting 2023- 2025.

Overleg GMR

Tijdens het overleg in april was de voorzitter van de GMR aanwezig. Er is uitgebreid van gedachte gewisseld o.a. over de financiën. Daarnaast heeft er een gezamenlijke bijeenkomst plaatsgevonden met de GMR en de RvT over het thema 'anders organiseren'.

Vooruitblik 2023

Om 2023 goed te starten wil de raad eerst terugblikken op haar functioneren in 2022. Hiertoe heeft zij in januari 2023 een zelfevaluatiebijeenkomst gepland.

Verder wil de raad zich verdiepen in de groei van zowel medewerkers als leerlingen. Voor leerlingen benoemt zij daarbij de leergroei, persoonlijke groei en de sociaal emotionele groei. Voor medewerkers blijft het behoud van personeel een uitdaging in de huidige tijd met een groot aantal vacatures binnen het onderwijs.

Andere thema's die de raad in 2023 nauwlettend zal blijven volgen, zijn de verbetermaatregelen op het gebied van cyber en de voortgang van de implementatie van de financiële kolom.