



**Raad van toezicht Talent Primair  
Jaarverslag 2021**

## Inhoudsopgave

Inleiding	3
Samenstelling	3
Werkwijze	3
Verslag van werkzaamheden	4
Honorering leden raad van toezicht	5
Deskundigheidsbevordering	5
Rooster van aftreden	5

# Jaarverslag 2021

## Inleiding

De raad van toezicht van Talent Primair bestaat uit maximaal zes leden. De leden worden benoemd op voordracht van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR), op voordracht van de stichting Algemeen Bijzonder Traditioneel Vernieuwend Onderwijs (ABTVO) en op voordracht van de acht gemeenten, waarin de openbare basisscholen van Talent Primair gevestigd zijn (georganiseerd in de Regiegroep van die gemeenten).

De leden van de raad worden benoemd voor een periode van maximaal vier jaar en kunnen eenmaal herbenoemd worden. De raad kiest uit zijn midden een voorzitter en een vicevoorzitter.

De raad van toezicht en het college van bestuur zijn verantwoordelijk voor de governance structuur van Talent Primair, evenals voor de naleving van de branchecode governance (Code Goed Bestuur in het Primair Onderwijs, vastgesteld door PO-Raad in 2010) die door hen zijn onderschreven. De governance codes en – structuur zijn uitgangspunt voor het doen en laten van de raad van toezicht en het college van bestuur en vormen tevens het beoordelingskader. De raad van toezicht laat zich waar nodig adviseren door de Vereniging van Toezichthouders in Onderwijsinstellingen (VTOI-NVTK).

## Samenstelling van de Raad van Toezicht

De raad van toezicht bestond in 2021 uit vijf personen in de volgende samenstelling:

Mevrouw drs. G.H.H. Vaes (voorzitter)

De heer dr. ing. C.J. Brouwer (vice-voorzitter)

De heer drs. H.J. Spronk

Mevrouw M.C.J. Mulder - Dijkman RA

Mevrouw drs. C.P.M. van Oorschot

De voorzitter noch de leden van de raad bekleden functies of nevenfuncties waardoor belangenverstrengeling met de activiteiten van de raad van toezicht kan optreden. Er is derhalve geen sprake van tegenstrijdige belangen. Een actueel overzicht van de nevenwerkzaamheden van de raadsleden is op de [website](#) van de stichting opgenomen.

## Werkwijze

De raad komt minimaal vijf maal per jaar bij elkaar. De vergaderingen bestaan uit twee delen, waarbij het college van bestuur aansluit bij het tweede gedeelte. De werkwijze van de raad is vastgelegd in een aantal documenten, zodat de raad haar taken optimaal kan uitvoeren. Dit wordt ook gerealiseerd doordat binnen de raad van toezicht een aantal commissies actief is, die onder verantwoordelijkheid van de raad belast zijn met een onderwerp dat tot de bevoegdheid van de raad behoort. Zo is er een audit-, een personeel & onderwijs- en een remuneratiecommissie.

De remuneratiecommissie heeft ook dit jaar haar werkgeversrol op zich genomen, door met de bestuursleden een evaluatiegesprek te houden. Daarnaast hebben zij ook voor 2021 de honorering voor de raadsleden vastgesteld.

De werkwijze van deze commissies is in reglementen vastgelegd; besluitvorming vindt in de raadsvergaderingen plaats. Voor de raad als geheel bestaat een huishoudelijk reglement en een toezicht- en toetsingskader. In dit laatste is het stelsel van toetsingsinstrumenten opgenomen, waarmee het toezicht van de raad op het college van bestuur wordt geobjectiveerd.

## **Verslag van werkzaamheden**

De raad laat zich via het college van bestuur voortdurend op de hoogte stellen van ontwikkelingen binnen de stichting, maar heeft daartoe ook naar buiten directe contacten, zoals met de regiegroep van de gemeenten, de GMR, en de DR (Directeurenraad). Ook houdt de raad zelf relevante externe ontwikkelingen bij, zoals op het gebied van onderwijskwaliteit.

De raad van toezicht wint in haar hoedanigheid als intern toezichthouder pro actief informatie in bij de organisatie om inzicht te houden in de doelmatige en rechtmatige aanwending van de publieke middelen. Hiervoor zijn zij in 2021 gestart met de organisatie van schoolbezoeken. Twee keer per jaar bezoeken raadsleden in tweetallen een school van het bestuur.

De raad van toezicht kwam in 2021 zeven maal in vergadering bijeen. Zes hiervan waren reguliere bijeenkomsten en in maart 2021 betrof het een zelfevaluatie. Door corona heeft een groot aantal van de bijeenkomsten digitaal plaatsgevonden. Als de situatie het toestond, kwam men fysiek bij elkaar.

Ondersteuning en advisering over beleidsvraagstukken van de financiële problematiek vindt enerzijds plaats door de thematisch ingestelde commissies (audit, remuneratie, personeel en professionalisering en onderwijs). Anderzijds vindt het plaats door in de reguliere raad van toezicht vergaderingen specifieke thema's te agenderen die in gezamenlijkheid door bestuur en raad zijn bepaald. Thema's die dit jaar aan de orde zijn gekomen, zijn het nationaal programma onderwijs, het sectorakkoord versus koersplan Talent Primair, professionalisering en vitaliteit. Waarbij de raad en bestuur een bezoek hebben gebracht aan het Vitaliteitslab van het ROC Midden Nederland.

Verder besprak de raad de jaarrekening met de accountant.

Evenals voorgaande jaren namen de voorzitter en de nieuwe leden van de raad deel aan een vergadering van de GMR.

De raad heeft in 2021 onder andere de volgende besluiten genomen:

- Instemming met het bestuursformatieplan 2021
- Goedkeuring gegeven aan overdracht Tweemaster per augustus 2021
- Goedkeuring gegeven aan bestuursverslag inc jaarrekening 2020
- Goedkeuring gegeven aan statutenwijziging n.a.v. veranderende wetgeving
- De raad van toezicht heeft de WNT norm op basis van de complexiteitspuntenberekening goedgekeurd.
- Goedkeuring begroting 2022 en meerjarenbegroting

Talent Primair geeft in het kader van *corporate governance* openheid over de bruto-salariskosten van de voorzitter en het lid van het CvB. Salariëring vindt plaats conform de CAO Bestuurders PO op respectievelijk salarisschaal B5, salarisnummer 9, B4 nummer 7 en B4 nummer 3 en gaan vergezeld van afzonderlijke kostenregelingen.

## Doelmatigheid

De raad van toezicht toetst de relatie tussen de ingezette middelen en de (onderwijs-)opbrengsten die met de ingezette middelen worden behaald. Onderwijs is doelmatig als de doelen tegen zo laag mogelijke kosten worden gehaald of als het geld tot zo hoog mogelijke prestaties leidt. Voor zover beoordeeld kan worden vanuit de toezichthoudende rol worden de onderwijsmiddelen doelmatig ingezet. De raad van toezicht blijft erop toezien dat het college van bestuur maatregelen neemt die de doelmatigheid bevorderen.

## Honorering leden Raad van Toezicht

De leden van de raad van toezicht zijn vrijwilligers die hun kennis op grond van hun maatschappelijke betrokkenheid inzetten om toezicht te houden op de onderwijs- en bedrijfsvoering-processen van Talent Primair. De voorzitter en de leden van de raad ontvangen daartoe een vergoeding die onder de benedengrens ligt van de landelijk geldende richtlijnen, die door de VTOI zijn vastgesteld. Het betreft bruto bedragen waarover nog belasting moet worden betaald. Eventuele BTW neemt de stichting voor haar rekening. Onkosten (zoals telefoon- en reiskosten) worden niet gedeclareerd. De vergoedingen, zowel als het totaal ervan over enig jaar, zijn vermeld in de jaarrekening van de stichting.

## Deskundigheidsbevordering

Jaarlijks vindt een zorgvuldig door de remuneratiecommissie voorbereide zelfevaluatiebijeenkomst plaats waarin alle belangrijke thema's van functioneren de revue passeren en verband houden met de driedelige rol van de raad (toezicht, klankbord en werkgever).

Ook het thema scholing wordt besproken door de raad. Individuele leden worden uitgenodigd om gebruik te maken van het scholingsaanbod zoals dit jaarlijks door de VTOI wordt verstrekt. Op onderdelen wordt hiervan door individuele leden gebruik gemaakt. Alle leden van de raad zijn lid van de VTOI.

## Rooster van aftreden

<b>Naam</b>	<b>Datum toetreding</b>	<b>Datum herbenoeming</b>	<b>Datum aftreding</b>	<b>Herbenoembaar Ja/nee</b>
Mw. drs. G.H.H. Vaes	01.08.2019		01.08.2023	Ja
Dhr. dr. ing. C.J.Brouwer	01.08.2019		01.08.2023	Ja
Dhr. drs. H.J. Spronk	01.01.2020		01.01.2024	Ja
Mevrouw M.C.J. Mulder - Dijkman RA	01.01.2020		01.01.2024	Ja
Mevrouw drs. C.P.M. van Oorschot	01.09.2020		01.09.2024	Ja