



**GMR Talent Primair**  
**Jaarverslag**  
**2021**

## **Inhoudsopgave**

Algemeen	2
Bijeenkomsten en activiteiten	2
Taakverdeling	3
De commissies en ad hoc-werkgroepen	3
Aandachtspunten en resultaten	3
Onderwerpen waarop advies of instemming is verleend	5
Begroting en realisatie	6

## Jaarverslag 2021

### Algemeen

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Talent Primair wordt gevormd door afgevaardigden van de medezeggenschapsraden van de basisscholen van Talent Primair. Dit zijn bij voorkeur ouderleden of personeelsleden uit de MR'en, maar een MR kan ook een ouder of leerkracht van de school afvaardigen die geen MR-lid is. In dat geval worden duidelijke afspraken gemaakt over de interne informatie-uitwisseling. Alle scholen binnen de stichting mogen een GMR-lid leveren.

Helaas waren net als voorgaande jaren ook in 2021 niet alle scholen in staat om een afgevaardigde te vinden voor de GMR, maar het is goed om te merken dat het medezeggenschapswerk op alle Talent Primair-scholen de aandacht heeft en het aantal GMR-leden stabiel is. De aangesloten basisscholen zijn OBS Blaricum (Blaricum), OBS Bijvanck (Blaricum), SWS de Catamaran (Loosdrecht), OBS Comenius (Naarden), OBS Curtevenne (Kortenhoef), OBS de Godelinde (Naarden), OBS Graaf Floris (Loenen aan de Vecht), OBS Hobbedob (Weesp), OBS Kamperfoelie (Huizen), OBS Koningin Emma (Bussum), OBS de Linde (Loosdrecht), OBS Meester Kremer (Nederhorst den Berg), OBS De Ploeg (Laren), OBS de Triangel (Weesp), OBS de Tweemaster (Nigtevecht), OBS de Vinkenbaan/OBS PC Hooft (Muiderberg/Muiden), OBS de Zuidwend (Eemnes), Bussumse Montessorischool (Bussum), Larense Montessorischool (Laren), Dr. Maria Montessorischool (Huizen), Montessorischool De Gouden Kraal (Huizen), 2<sup>e</sup> Montessorischool (Huizen) en Jenaplanschool De Sterrenwachter (Loosdrecht/Hilversum). De Tweemaster is per 1 augustus 2021 geen onderdeel meer van Talent Primair. Deze school is overgegaan naar de stichting Vechtstreek en Venen.

### Bijeenkomsten en activiteiten

Gedurende het grootste deel van 2021 waren verschillende coronamaatregelen van kracht. De GMR heeft de vergaderroutine en -faciliteiten hierop aangepast en biedt leden de mogelijkheid om digitaal deel te nemen aan de vergaderingen. De GMR is in de eerste helft van 2021 (schooljaar 2020-2021) drie keer bijeengewees voor een overlegvergadering. In de tweede helft van 2021 (schooljaar 2021-2022) heeft de GMR twee keer een overlegvergadering belegd en is in september een opstart-werkvergadering georganiseerd. Verder hebben de drie commissies hun werkplan besproken en een jaarplanning opgesteld. Om de basiskennis over het financiële reilen en zeilen van scholen te vergroten is door de controller van Talent Primair in oktober weer de workshop (G)MR-financiën gegeven. Deze had net als de jaarlijks terugkerende GMR-cursus voor startende en ervaren (G)MR-leden in november conform de geldende coronamaatregelen een geheel digitale vorm. De cursusavond is verzorgd door een trainer van de Vereniging Openbaar Onderwijs. Gezien de goede ervaring met de gecombineerde GMR-cursus voor startende én ervaren GMR-leden is de cursus ook dit jaar opengesteld voor nieuwe MR-leden van de aangesloten scholen. Het is goed om kennis over het medezeggenschapswerk te borgen en te verdiepen.

In 2021 hebben we tweemaal overlegd met de voorzitter en enkele leden van de Raad van Toezicht. In maart is een afvaardiging van de GMR aanwezig geweest bij de vergadering van de Raad van Toezicht en in december hebben de voorzitter en een lid van de Raad van Toezicht een digitaal bezoek gebracht aan de GMR. Daarnaast worden de notulen van de vergaderingen inmiddels weer uitgewisseld, zodat we wederzijds op hoofdlijnen op de hoogte zijn van de gang van zaken.

De GMR is vertegenwoordigd in verschillende binnenkringen (onder andere Professionalisering, Passend Onderwijs, Personeel, Arbeidsmarkt en Kwaliteit) en de Arbo-commissie van Talent Primair. Deze commissie is in het leven geroepen om gevraagd en ongevraagd advies te geven over arbo-gerelateerde zaken en stelt onder andere het Sociaal Jaarplan van de stichting op. Ook buigt de commissie zich over de uitkomsten van de RI&E en het daaruit voortvloeiende actieplan.

### **Taakverdeling**

De GMR had vanaf februari 2021 een voltallig Dagelijks Bestuur. Dit bestond uit:

- Rudolph Donkers, ouder van de Godelindeschool, als voorzitter
- Cornelia Voorink, ouder van de LMS, als vicevoorzitter
- Judith van den Boom, leerkracht op De Zuidwend, als algemeen lid
- Carin Smits, extern notulist, als ambtelijk secretaris. Zij is geen stemgerechtigd lid van de GMR.

### **De commissies en ad hoc-werkgroepen**

Gedurende heel 2021 waren drie commissies actief: de Financiële commissie, de Commissie Personeel en Organisatie en de Commissie Kwaliteit van onderwijs. De GMR kan met deze commissies proactief aanhaken bij de betreffende binnenkringen van Talent Primair en kan zo in het voortraject van beleidsontwikkeling meedenken. Er zijn in september weer een aantal nieuwe GMR-leden gestart, met deels een andere achtergrond en interesse, die zich inmiddels hebben aangesloten bij een commissie.

Daarnaast is de mogelijkheid opengehouden om tijdelijke commissies of werkgroepen in het leven te roepen als de voorliggende advies- of instemmingstrajecten dit vragen.

### **Aandachtspunten en resultaten**

De GMR heeft voor het schooljaar 2020-2021 een aantal aandachtspunten benoemd. Het is goed om de impact van het medezeggenschapswerk uit te dragen door te monitoren wat de GMR in beweging heeft gebracht op deze dossiers:

- *de gevolgen van corona voor scholen en coronamaatregelen in het onderwijs: de continuïteit van onderwijs en het welbevinden van de leerkrachten.* In iedere vergadering wordt de stand van zaken rondom corona besproken naar aanleiding van de vaste corona-paragraaf in de memo van het College van Bestuur
- *het monitoren van de financiële situatie van Talent Primair (onder andere gezien de onvoorziene kosten in verband met corona, voor zowel verzuim als vervanging).* Aan de hand van de kwartaalrapportages, de Jaarrekening en de Meerjarenbegroting volgt de Financiële commissie de ontwikkelingen op de voet. Indien nodig wordt een ongevraagd advies uitgebracht. De Meerjarenbegroting is sowieso adviesplichtig
- *de onderwijskwaliteit binnen Talent Primair: voortgang op de aandachtspunten in het nieuwe strategische beleidsplan van de stichting.* Door corona heeft de uitvoering van het beleidsplan helaas vertraging opgelopen. In de verschillende evaluatieverslagen van het College van Bestuur wordt aandacht besteed aan de voortgang op de aandachtspunten
- *ontwikkelingen op de onderwijsarbeidsmarkt.* De combinatie van corona, verzuim, het gebrek aan vervangers en de relatief geringe beschikbaarheid van nieuwe leerkrachten maakt dit een belangrijk dossier. Met initiatieven voor zijinstromers en

- een vervangingspool, maar ook met extra wervings- en behoud-inspanningen probeert Talent Primair een aantrekkelijke werkgever te zijn en te blijven
- *samenstelling en organisatie GMR (als gevolg van de topstructuur en ook in het licht van de problemen met de werving van GMR-leden)*. Voorlopig blijft de huidige GMR-samenstelling met een vertegenwoordiger per school gehandhaafd. In de toekomst kan nogmaals worden gezien of een GMR met cluster-vertegenwoordigers of gekozen leden een betere insteek biedt voor het medezeggenschapswerk binnen de stichting
  - *PR van de (G)MR*. Om de achterban te informeren publiceert de GMR sinds dit jaar na iedere vergadering een korte update op Social Schools en in de oudernieuwsbrieven van alle scholen.

De GMR heeft voor het schooljaar 2021-2022 de volgende speerpunten/thema's benoemd:

Thema	Uitwerking
PR van de (G)MR	<ul style="list-style-type: none"> <li>- na iedere vergadering column op Social Schools en in nieuwsbrieven</li> <li>- van 7 naar 4 openstaande GMR-plekken</li> <li>- profiel opstellen voor GMR-vacature</li> </ul>
TP als lerende organisatie: onderwijskwaliteit en professionalisering	<ul style="list-style-type: none"> <li>- themavergadering Professionalisering</li> <li>- jaarlijks bespreken evaluatieverslagen Kwaliteit</li> <li>- bevragen voortgang aandachtspunten in strategisch beleidsplan TP</li> </ul>
gevolgen corona voor scholen en coronamaatregelen in het onderwijs	<ul style="list-style-type: none"> <li>- vast agendapunt bij Mededelingen bestuur: aandachtspunten zijn continuïteit van onderwijs, ICT en digitale middelen/bijbehorende kennis, welbevinden leerkrachten</li> <li>- GMR streeft naar minder grillige en grote verschillen tussen scholen (cijfers besmettingen en verzuim, maar ook basisnorm voor hybrideonderwijs)</li> </ul>
Financiële situatie TP	<ul style="list-style-type: none"> <li>- aandachtspunten zijn: negatief resultaat, nieuwe bekostigingssystematiek, Nationaal Programma Onderwijs</li> </ul>
Ontwikkelingen op de onderwijsarbeidsmarkt	<ul style="list-style-type: none"> <li>- streven is kwalitatief goede, gezonde lerarenpopulatie</li> <li>- aandachtspunten: bezetting, verzuim, takenpakket, werkdruk (belangrijke risicofactor)</li> </ul>

In de laatste vergadering van het schooljaar en in het volgende jaarverslag van de GMR wordt geëvalueerd wat de GMR hiervan heeft kunnen realiseren.

De GMR-vergaderingen hebben een vaste agenda-indeling, met de blokken "Stand van zaken arbeidsmarkt/verwachte uitstroom/Vervangingsbeleid", "Stand van zaken bestuurlijke ontwikkelingen" en "Stand van zaken financiën Talent Primair". De actuele onderwerpen worden hierin ondergebracht en in samenhang besproken. Verder wordt in themavorm regelmatig een dossier uitgediept. Zo heeft de GMR in 2021 met het College van Bestuur gesproken over de ontwikkeling en kwaliteit van het hybride onderwijs, de inzet van de NPO-gelden, Professionalisering (in aanwezigheid van de Coördinator Professionalisering van Talent Primair), Meesterschap Primair (nieuw personeelsbeleid/gesprekscyclus) en de financiële ratio's voor formatie en huisvesting.

## Onderwerpen waarop instemming of advies is verleend

### *Februari 2021*

- In deze vergadering is uitgebreid gesproken over de evaluatieverslagen Onderwijs 2020 en Bestuur 2020 en de financiële situatie van Talent Primair. Er lagen geen dossiers voor ter instemming of advies. Het evaluatieverslag Personeel is in april besproken.

### *April 2021*

- Update Medezeggenschapsstatuut en -reglement (instemming)
- Bestuursformatieplan 2021-2022 (instemming PGMR/positief advies OGMR): de GMR benadrukt hierbij het belang van extra aandacht voor het mobiliteitsbeleid van de stichting en de effecten die dit in de teams kan hebben. Het is van belang om in alle gevallen uiterste zorgvuldigheid te betrachten en gedwongen mobiliteit zo veel mogelijk te voorkomen. Ook benoemt de GMR de verschillende financiële risico's en de wijze waarop Talent Primair hierop voorbereid is.

### *Juli 2021*

- Nieuwe versie statuten Talent Primair (positief advies)
- Gezien de duidelijke toelichting naar aanleiding van de vragen over het Jaarverslag 2020 en de kwartaalrapportage zonder verrassingen was het niet nodig om een ongevraagd advies uit te brengen over het Jaarverslag 2020 of de Eerstekwartaalrapportage 2021.

### *September 2021*

- Voorstel bovenschoolse afroaming NPO-gelden Wijziging GMR-reglement (positief advies): de GMR heeft een positief advies gegeven over dit voorstel, maar heeft daarbij het belang benadrukt van een goede toelichting op de bestedingsdoelen die bovenschools worden gekozen
- Inzake de dossiers Besteding arbeidsmarkttoelage en Tweedekwartaalrapportage 2021 was de GMR tevreden over de toelichting van het College van Bestuur. De GMR heeft hierover geen ongevraagd advies uitgebracht.

### *December 2021*

- Generatiepact Talent Primair (instemming): de GMR is blij met dit instrument om leerkrachten langer te kunnen behouden. Wel wil de GMR de uitgewerkte regeling en de procedures ontvangen en bespreken met het College van Bestuur
- Begroting 2022 en Meerjarenbegroting 2022-2025 (positief advies met een aantal aandachtspunten): de GMR vraagt aandacht voor het hoge ziekteverzuim, de stijging van de bovenschoolse afdracht en de gevolgen van de komende stelselwijziging in de schoolfinanciering.

## Begroting en realisatie

De GMR is in kalenderjaar 2021 binnen de geraamde begroting van €28.600 gebleven. Deze kosten worden gedragen door het bevoegd gezag (Talent Primair). Onderstaande figuur geeft het overzicht van de bestedingen van de GMR in 2021.

Verreweg de grootste uitgaven deed de GMR op de post Ambtelijk Secretaris. De GMR hecht er grote waarde aan dat alle leden zich tijdens de vergadering optimaal met de inhoud bezig kunnen houden. De ambtelijk secretaris zorgt voor een uitgebreide verslaglegging van de vergaderingen en het opstellen van de GMR-besluiten. Ook neemt ze administratieve taken zoals het plannen en voorbereiden van voorbesprekingen met het CvB, alle communicatie met de GMR-leden, het bewaken van de voortgang van advies- en instemmingstrajecten en het schrijven van columns voor Social Schools en de schoolnieuwsbrieven uit handen van het dagelijks bestuur.

Post	Begroot 2021	Besteed	Beschikbaar
Compensatie voor ieder personeelslid in de DB GMR	€ 10.000,00	€	€ 10.000,00
Scholingsbijeenkomsten/ trainingen (november)	€ 2.500,00	€ 1.322,50	€ 1.177,50
Reiskosten GMR-leden	€ 1.000,00	€	€ 1.000,00
Attenties voor GMR-leden	€ 800,00	€ 346,09	€ 453,91
Vergaderkosten/ huur/catering	€ 500,00	€ 83,02	€ 416,98
Adviseur inhuren bij geschil en/of meelesen GMR stukken	€ 2.500,00	€ -	€ 2.500,00
Ambtelijk secretaris	€ 10.000,00	€ 9.202,08	€ 797,92
Lidmaatschappen en abonnementen	€ 500,00	€ -	€ 500,00
Communicatie richting MR achterban	€ 800,00	€ -	€ 800,00
<b>Totaal</b>	<b>€ 28.600,00</b>	<b>€ 10.953,69</b>	<b>€ 17.646,31</b>

Het resterende bedrag van € 18.904,64 vloeit terug in de algemene middelen van Talent Primair.

Maart 2022  
GMR Talent Primair