



GMR Talent Primair
Jaarverslag
2020

Inhoudsopgave

Algemeen	2
Bijeenkomsten en activiteiten	2
Taakverdeling	3
De commissies en ad hoc-werkgroepen	3
Aandachtspunten en resultaten	3
Onderwerpen waarop advies of instemming is verleend	4
Begroting en realisatie	5

Jaarverslag 2020

Algemeen

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Talent Primair wordt gevormd door afgevaardigden van de medezeggenschapsraden van de basisscholen van Talent Primair. Dit zijn bij voorkeur ouderleden of personeelsleden uit de MR'en, maar een MR kan ook een ouder of leerkracht van de school afvaardigen die geen MR-lid is. In dat geval worden duidelijke afspraken gemaakt over de interne informatie-uitwisseling. Alle scholen binnen de stichting mogen een GMR-lid leveren.

Helaas waren net als voorgaande jaren ook in 2020 niet alle scholen in staat om een afgevaardigde te vinden voor de GMR, maar het is goed om te merken dat het medezeggenschapswerk op alle Talent Primair-scholen de aandacht heeft waardoor het aantal GMR-leden sinds september wel is gestegen. Per 1 augustus heeft de Bussumse Montessorischool zich aangesloten bij Talent Primair en direct ook een GMR-lid afgevaardigd. De aangesloten basisscholen zijn OBS Blaricum (Blaricum), OBS Bijvanck (Blaricum), SWS de Catamaran (Loosdrecht), OBS Comenius (Naarden), OBS Curtevenne (Kortenhoef), OBS de Godelinde (Naarden), OBS Graaf Floris (Loenen aan de Vecht), OBS Hobbedob (Weesp), OBS Kamperfoelie (Huizen), OBS Koningin Emma (Bussum), OBS de Linde (Loosdrecht), OBS Meester Kremer (Nederhorst den Berg), OBS De Ploeg (Laren), OBS de Triangel (Weesp), OBS de Tweemaster (Nigtevecht), OBS de Vinkenbaan/OBS PC Hooft (Muidenberg/Muiden), OBS de Zuidwend (Eemnes), Bussumse Montessorischool (Bussum), Larense Montessorischool (Laren), Dr. Maria Montessorischool (Huizen), Montessorischool De Gouden Kraal (Huizen), 2^e Montessorischool (Huizen) en Jenaplanschool De Sterrenwachter (Loosdrecht/Hilversum).

Bijeenkomsten en activiteiten

Gedurende een groot deel van 2020 waren verschillende coronamaatregelen van kracht. De GMR heeft de vergaderoutine en -faciliteiten hierop aangepast en biedt leden de mogelijkheid om digitaal deel te nemen aan de vergaderingen. De GMR is in de eerste helft van 2020 (schooljaar 2019-2020) twee keer bijeengewees voor een overlegvergadering. De bespreekpunten uit de aprilvergadering, die is geannuleerd vanwege de eerste lockdown, zijn in een mailronde afgehandeld. Om de basiskennis over het financiële reilen en zeilen van scholen te vergroten is door de controller van Talent Primair in februari een workshop (G)MR-financiën gegeven.

In de tweede helft van 2020 (schooljaar 2020-2021) heeft de GMR twee keer een overlegvergadering belegd en is in september een opstart-werkvergadering georganiseerd. Verder hebben de drie commissies hun werkplan besproken en een jaarplanning opgesteld. De workshop (G)MR-financiën is in oktober herhaald. Deze had net als de jaarlijks terugkerende GMR-cursus voor startende en ervaren (G)MR-leden in november gezien de geldende coronamaatregelen een geheel digitale vorm. De cursusavond is verzorgd door een trainer van de Vereniging Openbaar Onderwijs. Gezien de goede ervaring met de gecombineerde GMR-cursus voor startende én ervaren GMR-leden is de cursus ook dit jaar opengesteld voor nieuwe MR-leden van de aangesloten scholen. Het is goed om kennis over het medezeggenschapswerk te borgen en te verdiepen.

In 2020 hebben we tweemaal overlegd met de voorzitter en enkele leden van de Raad van Toezicht. In februari is een afvaardiging van de GMR aanwezig geweest bij de vergadering

van de Raad van Toezicht en in september hebben de voorzitter en drie nieuwe leden van de Raad van Toezicht een bezoek gebracht aan de GMR. Daarnaast worden de notulen van de vergaderingen uitgewisseld, zodat we wederzijds op hoofdlijnen op de hoogte zijn van de gang van zaken.

Een afvaardiging van de GMR heeft geparticipeerd in de Benoemingsadviescommissie voor de nieuwe leden van de Raad van Toezicht. Ook is de GMR vertegenwoordigd in verschillende binnenkringen en de Arbo-commissie van Talent Primair. Deze commissie is in het leven geroepen om gevraagd en ongevraagd advies te geven over arbo-gerelateerde zaken en stelt onder andere het Sociaal Jaarplan van de stichting op.

Taakverdeling

De GMR had tot aan de zomer van 2020 een voltallig Dagelijks Bestuur. Dit bestond uit:

- Rudolph Donkers, ouderlid van de Godelindeschool, als voorzitter
- Maartje van der Wilt, leerkracht Sterrenwachter Loosdrecht, als vicevoorzitter
- Judith van den Boom, leerkracht De Zuidwend, als algemeen lid
- Carin Smits, extern notulist, als ambtelijk secretaris. Zij is geen stemgerechtigd lid van de GMR.

Omdat Maartje met ingang van 1 mei 2020 bij een andere stichting is gaan werken, is een vacature ontstaan. Deze wordt per februari 2021 ingevuld door de benoeming van Cornelia Voorink, ouder van de LMS.

De commissies en ad hoc-werkgroepen

Gedurende heel 2020 waren drie commissies actief: de Financiële commissie, de Commissie Personeel en Organisatie en de Commissie Kwaliteit van onderwijs. De GMR kan met deze commissies proactief aanhaken bij de betreffende binnenkringen van Talent Primair en kan zo in het voortraject van beleidsontwikkeling meedenken. Er zijn in september weer een aantal nieuwe GMR-leden gestart, met deels een andere achtergrond en interesse, die zich inmiddels hebben aangesloten bij een commissie.

Daarnaast is de mogelijkheid opengehouden om tijdelijke commissies of werkgroepen in het leven te roepen als de voorliggende advies- of instemmingstrajecten dit vragen.

Aandachtspunten en resultaten

De GMR heeft voor het schooljaar 2020-2021 een aantal aandachtspunten benoemd:

- de gevolgen van corona voor scholen en coronamaatregelen in het onderwijs: de continuïteit van onderwijs en het welbevinden van de leerkrachten
- het monitoren van de financiële situatie van Talent Primair (onder andere gezien de onvoorziene kosten in verband met corona, voor zowel verzuim als vervanging)
- de onderwijskwaliteit binnen Talent Primair: voortgang op de aandachtspunten in het nieuwe strategische beleidsplan van de stichting
- ontwikkelingen op de onderwijsarbeidsmarkt
- samenstelling en organisatie GMR (als gevolg van de topstructuur en ook in het licht van de problemen met de werving van GMR-leden)
- PR van de (G)MR.

De GMR wil de impact van het medezeggenschapswerk uitdragen door te monitoren wat de GMR in beweging heeft gebracht op deze dossiers. Zo wordt inmiddels standaard tweemaal

per jaar aan alle MR'en inzage verstrekt in de cijfers op schoolniveau en zijn de resultaten van de QuickScan Arbobeleid verfijnd naar aanleiding van de vragen van de GMR. Om de achterban te informeren publiceert de GMR sinds dit jaar na iedere vergadering een korte update op Social Schools en in de oudernieuwsbrieven van alle scholen. Ook hebben de GMR-vergaderingen meer structuur met een vaste agenda-indeling, met de blokken "Stand van zaken arbeidsmarkt/verwachte uitstroom/Vervangingsbeleid", "Stand van zaken bestuurlijke ontwikkelingen" en "Stand van zaken financiën Talent Primair". De actuele onderwerpen worden hierin ondergebracht en in samenhang besproken. Verder wordt in themavorm regelmatig een dossier uitgediept. Zo heeft de GMR in 2020 met het College van Bestuur gesproken over de evaluatieverslagen Kwaliteit van ons bestuur en Kwaliteit van onze scholen, de implementatie van de Avg op de scholen en de ontwikkelingen en het beleid rond de kleine scholen binnen de stichting. Daarnaast zijn gedurende het jaar in overleg met bestuurder verschillende beleidsstukken geëvalueerd of opnieuw vastgesteld, zoals het beleid voor het bovenschools aannemen van leerkrachten en de aanpassing van de Regeling persoonlijke vergoedingen op basis van de nieuwe cao PO.

Onderwerpen waarop instemming of advies is verleend

April 2020

- Bestuursformatieplan 2020-2021 (instemming PGMR/advies OGMR - positief, in schriftelijke consultatie- en stemronde): de GMR is blij met de gewijzigde opzet van het BFP, de hoeveelheid informatie die het biedt en de leesbaarheid ervan. Net als in de voorgaande jaren zijn het risico op een grote uitstroom door natuurlijk verloop en de krapte op de arbeidsmarkt en het behouden en duurzaam inzetten van medewerkers belangrijke aandachtspunten. Het BFP bevat verschillende maatregelen om grip op deze ontwikkelingen te krijgen en te houden.

Juni 2020

- Bestuurlijke fusie BMS (instemming): van de MR'en van zeventien scholen is een positief advies ontvangen over de bestuurlijke fusie met de BMS. De GMR volgt unaniem dit positieve advies en stemt in met de bestuurlijke fusie. Het is duidelijk dat Talent Primair geen actieve groeiambitie heeft, maar wel van de situatie gebruik maakt als de gelegenheid zich voordoet
- Beleid bovenschools aannemen in het kader van het lerarentekort (instemming)
- Functieboek Talent Primair en onderliggende documenten (het herziene Functiehuis OOP en directies, en het voorstel Vergoeding onderwijsassistent) (instemming)
- Regeling Persoonlijke vergoedingen cao PO 2019-2020 (instemming)
- Jaarrekening 2019 (ongevraagd advies met aandachtspunten)

Oktober 2020

- Wijziging GMR-reglement (op verzoek van de GMR): artikel 3, lid 2b van het reglement wordt als volgt gewijzigd: "De medezeggenschapsraad van een school bestaat conform de WMS uit ten minste vier leden, te weten twee personeelsleden en twee ouderleden. Dit minimum geldt, als de situatie hierom vraagt, ook voor grotere scholen."
- Halfjaarrapportage 2020 (ongevraagd advies met aandachtspunten): de GMR steunt de inzet van het College van Bestuur op een kwaliteitsslag in het financiële

planningsproces, zodat de regiefunctie rond de uitnutting van de begroting goed kan worden uitgeoefend.

December 2020

- Begroting 2021 en Meerjarenbegroting 2021-2024 (positief advies met een aantal duidelijke aandachtspunten en zorgen): de GMR vraagt aandacht voor de stelselwijziging in de financiering van het kort ziekteverzuim, het ERD en de stijging van het ziekteverzuim, het tot nu toe ontbreken van personele kengetallen en het kleinscholenbeleid. Daarnaast doet de GMR de aanbeveling om de cijfers te normaliseren. Dit geldt ook voor de Kwartaalbegrotingen. Door de eenmalige tegenvallers te benoemen ontstaat een beter zicht op de structurele tekorten.

Begroting en realisatie

De GMR is in kalenderjaar 2020 binnen de geraamde begroting van €28.600 gebleven. Deze kosten worden gedragen door het bevoegd gezag (Talent Primair). Onderstaande figuur geeft het overzicht van de bestedingen van de GMR in 2020.

Verreweg de grootste uitgaven deed de GMR op de post Ambtelijk Secretaris. De GMR hecht er grote waarde aan dat alle leden zich tijdens de vergadering optimaal met de inhoud bezig kunnen houden. De ambtelijk secretaris zorgt voor een uitgebreide verslaglegging van de vergaderingen en het opstellen van de GMR-besluiten. Ook neemt ze administratieve taken zoals het plannen en voorbereiden van voorbesprekingen met het CvB, alle communicatie met de GMR-leden, het bewaken van de voortgang van advies- en instemmingstrajecten en het schrijven van columns voor Social Schools en de schoolnieuwsbrieven uit handen van het dagelijks bestuur.

Post	Begroot 2020	Besteed	Beschikbaar
Compensatie voor ieder personeelslid in de DB GMR	€ 10.000,00	€ 512,54	€ 9.487,46
Scholingsbijeenkomsten/ trainingen (februari en november)	€ 2.500,00	€ 2.788,33	€ - 288,33
Reiskosten GMR-leden	€ 1.000,00	€	€ 1.000,00
Attenties voor GMR-leden	€ 800,00	€ 308,15	€ 491,85
Vergaderkosten/ huur	€ 500,00	€ -	€ 500,00
Adviseur inhuren bij geschil en/of meelesen GMR stukken	€ 2.500,00	€ -	€ 2.500,00
Ambtelijk secretaris	€ 10.000,00	€ 8.544,17	€ 1.455,83
Lidmaatschappen en abonnementen	€ 500,00	€ -	€ 500,00
Communicatie richting MR achterban	€ 800,00	€ -	€ 800,00
Totaal	€ 28.600,00	€ 12.153,19	€ 16.446,81

Het resterende bedrag van € 16.446 vloeit terug in de algemene middelen van Talent Primair.

Februari 2021

GMR Talent Primair