



**GMR Talent Primair  
Jaarverslag  
2019**

## **Inhoudsopgave**

Algemeen	3
Bijeenkomsten	3
Taakverdeling	4
Activiteiten	4
De commissies en ad hoc-werkgroepen	5
Onderwerpen waarop advies of instemming is verleend	5
Begroting en realisatie	5

## Jaarverslag 2019

### Algemeen

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Talent Primair wordt gevormd door afgevaardigden van de medezeggenschapsraden van de basisscholen van Talent Primair. Deze afvaardiging bestaat uit een ouderlid (OGMR) of een personeelslid (PGMR) vanuit de betreffende MR, maar kan ook een ouder of teamlid van de betreffende school zijn. Alle scholen mogen een vertegenwoordiger afvaardigen naar in de GMR. Helaas waren ook in 2019 niet alle scholen in staat om een afgevaardigde te leveren voor de GMR. De aangesloten basisscholen zijn:

OBS Blaricum	1261 HG Blaricum
OBS Bijvanck	1261 MX Blaricum
SWS de Catamaran	1231 PR Loosdrecht
OBS Comenius	1412 BW Naarden
OBS Curtevenne	1241 BG Kortenhoef
OBS de Godelinde	1412 HD Naarden
OBS Graaf Floris	3632 BP Loenen aan de Vecht
OBS Hobbedob	1383 EA Weesp
OBS Kamperfoelie	1273 LC Huizen
OBS Koningin Emma	1405 MB Bussum
OBS de Linde	1231 CM Loosdrecht
OBS Meester Kremer	1394 CK Nederhorst den Berg
OBS De Ploeg	1251 PT Laren
OBS de Triangel	1381 AT Weesp
OBS de Tweemaster	1393 PT Nigtevecht
OBS de Vinkenbaan/OBS PC Hooft	1399 HX Muiderberg/1398 XG Muiden
OBS de Zuidwend	3755 BG Eemnes
Montessorischool De Gouden Kraal	1275 AB Huizen
Larense Montessorischool	1251 AR Laren
Dr. Maria Montessorischool	1272 EM Huizen
2 <sup>e</sup> Montessorischool	1273 EG Huizen
Jenaplanschool De Sterrenwachter	1230 AB Loosdrecht/1218 GZ Hilversum

### Bijeenkomsten

De GMR is in de eerste helft van 2019 (schooljaar 2018-2019) drie keer bijeengewees voor een overlegvergadering. Om de basiskennis over het financiële reilen en zeilen van scholen te vergroten is door de controller van Talent Primair een workshop (G)MR-financiën gegeven. Ook zijn er enkele bijeenkomsten geweest van de werkgroepen binnen de GMR, voorafgaand aan de GMR-vergaderingen.

In de tweede helft van 2019 (schooljaar 2019-2020) heeft de GMR twee keer een overlegvergadering belegd en is in september een opstart-werkvergadering georganiseerd. Verder hebben de drie commissies hun werkplan besproken en een jaarplanning opgesteld. De jaarlijks terugkerende GMR-cursus voor startende en ervaren (G)MR-leden vindt om agendatechnische redenen in februari 2020 plaats. Deze cursusavond wordt verzorgd door een trainer van de Vereniging Openbaar Onderwijs.

### Taakverdeling

De GMR had geheel 2019 een voltallig Dagelijks Bestuur. Dit bestond uit:

- Rudolph Donkers, ouderlid van de Godelindeschool, als voorzitter
- Maartje van der Wilt, leerkracht Sterrenwachter Loosdrecht, als vicevoorzitter
- Judith van den Boom, leerkracht De Zuidwend, als algemeen lid
- Carin Smits, extern notulist, als ambtelijk secretaris. Zij is geen stemgerechtigd lid van de GMR.

### **Activiteiten**

Het afgelopen jaar heeft in het teken gestaan van het consolideren van de GMR-werkwijze en -organisatie en het werven van voldoende GMR-leden. De GMR werkt met een vierkoppig DB en drie thematische commissies. Omdat bijna de helft van de GMR-leden halverwege het schooljaar is vervangen, is het van belang ervaring op langer lopende dossiers te borgen. Daarnaast moet de GMR voldoende actieve leden hebben om het werk te kunnen verdelen, maar ook om de verbinding met de aangesloten scholen te borgen.

Om de GMR-vergaderingen meer structuur te geven werken we sinds dit jaar met een vaste agenda-indeling, met de blokken "Stand van zaken arbeidsmarkt/verwachte uitstroom/Vervangingsbeleid", "Stand van zaken bestuurlijke ontwikkelingen" en "Stand van zaken financiën Talent Primair". De actuele onderwerpen worden hierin ondergebracht en in samenhang besproken. Verder wordt in themavorm regelmatig een dossier uitgediept. Zo heeft de GMR in 2019 presentaties gehad over de nieuwe Koersnota van Talent Primair en de ontwikkelingen in de kwaliteitszorg. Ook werden gedurende het jaar in overleg met bestuurder verschillende beleidsstukken geëvalueerd of opnieuw vastgesteld, bijvoorbeeld het Managementstatuut en het Medezeggenschapsreglement en -statuut.

Gezien de goede ervaring met de gecombineerde GMR-cursus voor startende én ervaren GMR-leden staat ook dit jaar een dergelijke avond op de rol. Deze vindt om agendatechnische redenen echter pas in 2020 plaats en is dit keer eenmalig ook opengesteld voor nieuwe MR-leden van de aangesloten scholen. Het is goed om kennis over het medezeggenschapswerk te borgen en te verdiepen. Met dit doel is ook de workshop over (G)MR-financiën opgezet.

In 2019 hebben we tweemaal overlegd met de voorzitter en enkele leden van de Raad van Toezicht. In februari is een afvaardiging van de GMR aanwezig geweest bij de vergadering van de Raad van Toezicht en in september hebben de oude en de nieuwe voorzitter van de Raad van Toezicht een bezoek gebracht aan de GMR. Daarnaast worden de notulen van de vergaderingen uitgewisseld, zodat we wederzijds op hoofdlijnen op de hoogte zijn van de gang van zaken.

Daarnaast heeft een afvaardiging van de GMR geparticipeerd in de Benoemingsadvies-commissie voor de nieuwe voorzitter van het College van Bestuur. Vanaf dit schooljaar is de GMR ook vertegenwoordigd in de Arbo-commissie van Talent Primair. Deze commissie is in het leven geroepen om gevraagd en ongevraagd advies te geven over arbo-gerelateerde zaken en stelt onder andere het Sociaal Jaarplan van de stichting op.

## **De commissies en ad hoc-werkgroepen**

Gedurende heel 2019 waren de drie commissies actief: de Financiële commissie, de Commissie Personeel en Organisatie en de Commissie Kwaliteit van onderwijs. De GMR kan met deze commissies proactief aanhaken bij de betreffende binnenkringen van Talent Primair en kan zo in het voortraject van beleidsontwikkeling meedenken. Er zijn in september weer een aantal nieuwe GMR-leden gestart, met deels een andere achtergrond en interesse, die zich inmiddels hebben aangesloten bij een commissie.

Daarnaast is de mogelijkheid opengehouden om tijdelijke commissies of werkgroepen in het leven te roepen als de voorliggende advies- of instemmingstrajecten dit vragen.

## **Onderwerpen waarop instemming of advies is verleend**

*Februari 2019*

- Managementstatuut (instemming)

*April 2019*

- Voorgenomen Eigenrisicodragerschap inzake WGA (positief advies)
- Arbobeleidsplan (instemming)
- Bestuursformatieplan 2019-2020 (instemming PGMR/advies OGMR - positief, voorwaarden)
- Medezeggenschapsreglement en -statuut (instemming)

*Juni 2019*

- Jaarrekening 2018 (ongevraagd advies met aandachtspunten)

*Oktober 2019*

- Halfjaarrapportage 2019 (ongevraagd advies met aandachtspunten)

*December 2019*

- Begroting 2020 en Meerjarenbegroting 2020-2023 (positief advies)

## **Begroting en realisatie**

De GMR is in kalenderjaar 2019 binnen de geraamde begroting van €28.600 gebleven. Deze kosten worden gedragen door het bevoegd gezag (Talent Primair). Onderstaande figuur geeft het overzicht van de bestedingen van de GMR in 2019.

Verreweg de grootste uitgaven deed de GMR op de post Ambtelijk Secretaris. De GMR hecht er grote waarde aan dat alle leden zich tijdens de vergadering optimaal met de inhoud bezig kunnen houden. De ambtelijk secretaris zorgt voor een uitgebreide verslaglegging van de vergaderingen en het opstellen van de GMR-besluiten. Ook neemt ze administratieve taken zoals het plannen en voorbereiden van voorbesprekingen met het CvB, alle communicatie met de GMR-leden, het bewaken van de voortgang van advies- en instemmingstrajecten en het schrijven van columns voor Social Schools uit handen van het dagelijks bestuur.

Post	Begroot [jaar]	Besteed	Beschikbaar
Compensatie voor ieder personeelslid in de DB GMR	€ 10.000,00	€ -	€ 10.000,00
Scholingsbijeenkomsten/ trainingen	€ 2.500,00	€ -	€ 2.500,00
Reiskosten GMR-leden	€ 1.000,00	€ 25,87	€ 974,13
Attenties voor GMR-leden	€ 800,00	€ 497,58	€ 302,42
Vergaderkosten/ huur	€ 500,00	€ 300,00	€ 200,00
Adviseur inhuren bij geschil en/of meelesen GMR stukken	€ 2.500,00	€ -	€ 2.500,00
Ambtelijk secretaris	€ 10.000,00	€ 7.527,72	€ 2.472,28
Lidmaatschappen en abonnementen	€ 500,00	€ 598,95	€ 98,95-
Communicatie richting MR achterban	€ 800,00	€ -	€ 800,00
<b>Totaal</b>	<b>€ 28.600,00</b>	<b>€ 8.950,12</b>	<b>€ 19.649,88</b>

Het resterende bedrag van € 19.649 vloeit terug in de algemene middelen van Talent Primair.

Februari 2020  
DB GMR Talent Primair