



**GMR Talent Primair
Jaarverslag
2018**

Inhoudsopgave

Algemeen	3
Bijeenkomsten	3
Taakverdeling	4
Begroting en realisatie	4
Activiteiten	4
De commissies en ad hoc-werkgroepen	5
Onderwerpen waarop advies of instemming is verleend	5

Jaarverslag 2018

Algemeen

De Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van Talent Primair wordt gevormd door afgevaardigden van de medezeggenschapsraden van de basisscholen van Talent Primair. Deze afvaardiging bestaat uit een ouderlid (OGMR) of een personeelslid (PGMR) vanuit de betreffende MR, maar kan ook een ouder of teamlid van de betreffende school zijn. Alle scholen mogen een vertegenwoordiger afvaardigen naar in de GMR. De aangesloten basisscholen zijn:

OBS Blaricum	1261 HG Blaricum
OBS Bijvanck	1261 MX Blaricum
SWS de Catamaran	1231 PR Loosdrecht
OBS Comenius	1412 BW Naarden
OBS Curtevenne	1241 BG Kortenhoef
OBS de Godelinde	1412 HD Naarden
OBS Graaf Floris	3632 BP Loenen aan de Vecht
OBS Hobbedob	1383 EA Weesp
OBS Kamperfoelie	1273 LC Huizen
OBS Koningin Emma	1405 MB Bussum
OBS de Linde	1231 CM Loosdrecht
OBS Meester Kremer	1394 CK Nederhorst den Berg
OBS De Ploeg	1251 PT Laren
OBS de Triangel	1381 AT Weesp
OBS de Tweemaster	1393 PT Nigtevecht
OBS de Vinkenbaan/OBS PC Hoofd	1399 HX Muiderberg/1398 XG Muiden
OBS de Zuidwend	3755 BG Eemnes
Montessorischool De Gouden Kraal	1275 AB Huizen
Larense Montessorischool	1251 AR Laren
Dr. Maria Montessorischool	1272 EM Huizen
2 ^e Montessorischool	1273 EG Huizen
Jenaplanschool De Sterrenwachter	1230 AB Loosdrecht/1218 GZ Hilversum

Bijeenkomsten

De GMR is in de eerste maanden van 2018 (schooljaar 2017-2018) drie keer bijeengewees voor een overlegvergadering. In januari is de GMR in een workshop over de nieuwe wet- en regelgeving omtrent de Algemene verordening gegevensbescherming bijgepraat over het plan van aanpak van Talent Primair op dit punt. Ook zijn er enkele bijeenkomsten geweest van de werkgroepen binnen de GMR, voorafgaand aan de GMR-vergaderingen.

In de tweede helft van 2018 (schooljaar 2018-2019) heeft de GMR twee keer een overlegvergadering belegd en is een opstart-werkvergadering georganiseerd. Ook hebben de drie commissies hun werkplan besproken en een jaarplanning opgesteld. Daarnaast vond op 21 november de GMR-cursus voor startende en ervaren GMR-leden plaats, verzorgd door een trainer van de Vereniging Openbaar Onderwijs.

Taakverdeling

De GMR had geheel 2018 een voltallig Dagelijks Bestuur. In de eerste helft van 2018 bestond dit uit:

- Dick Does, personeelslid van de Larense Montessorischool als voorzitter
- Rudolph Donkers, ouderlid van de Godelindeschool, als vicevoorzitter
- Thijs Elderenbosch, ouderlid van de Hobbedob, als algemeen lid
- Carin Smits, extern notulist, is benoemd als ambtelijk secretaris en is geen stemgerechtigd lid van de GMR.

Vanaf augustus 2018 bestaat het Dagelijks Bestuur uit:

- Rudolph Donkers, ouderlid van de Godelindeschool, als voorzitter
- Maartje van der Wilt, leerkracht Sterrenwachter Loosdrecht, als vicevoorzitter
- Judith van den Boom, leerkracht De Zuidwend, als algemeen lid
- Carin Smits, extern notulist, als ambtelijk secretaris. Zij is geen stemgerechtigd lid van de GMR.

Begroting en realisatie

De GMR is in kalenderjaar 2018 binnen de geraamde begroting van €28.600 gebleven. Deze kosten worden gedragen door het bevoegd gezag (Talent Primair). Onderstaande figuur geeft het overzicht van de bestedingen van de GMR in 2018. Verreweg de grootste uitgaven deed de GMR op de post Ambtelijk Secretaris.

De GMR hecht er grote waarde aan dat alle leden zich tijdens de vergadering optimaal met de inhoud bezig kunnen houden. De ambtelijk secretaris zorgt voor een uitgebreide verslaglegging en het opstellen van de GMR-besluiten. Ook neemt ze administratieve taken uit handen van het dagelijks bestuur.

Post	Begroot 2018	Besteed	Beschikbaar
Compensatie voor ieder personeelslid in de DB GMR	€ 10.000,00	€ 742,55	€ 9.257,45
Scholingsbijeenkomsten/ trainingen	€ 2.500,00	€ 1.518,07	€ 981,93
Reiskosten GMR-leden	€ 1.000,00	€ 31,38	€ 968,62
Attenties voor GMR-leden	€ 800,00	€ 787,99	€ 12,01
Vergaderkosten/ huur	€ 500,00	€ 300,00	€ 200,00
Adviseur inhuren bij geschil en/of meegelezen GMR stukken	€ 2.500,00	€ -	€ 2.500,00
Ambtelijk secretaris	€ 10.000,00	€ 8.861,76	€ 1.138,24
Lidmaatschappen en abonnementen	€ 500,00	€ -	€ 500,00
Communicatie richting MR achterban	€ 800,00	€ -	€ 800,00
Totaal	€ 28.600,00	€ 12.241,75	€ 16.358,25

Het resterende bedrag van € 16.358 vloeit terug in de algemene middelen van Talent Primair.

Activiteiten

Het afgelopen jaar heeft in het teken gestaan van het verder professionaliseren van de GMR en het werven van voldoende GMR-leden. De GMR werkt met een vierkoppig DB en drie thematische commissies. Omdat bijna de helft van de GMR-leden halverwege het schooljaar is vervangen, is het van belang ervaring op langer lopende dossiers te borgen. Daarnaast moet de

GMR voldoende actieve leden hebben om het werk te kunnen verdelen, maar ook om de verbinding met de aangesloten scholen te borgen.

Gezien de goede ervaring met de gecombineerde GMR-cursus voor startende én ervaren GMR-leden is ook dit jaar een dergelijke avond georganiseerd. Verder wordt in themablokken regelmatig een dossier uitgediept. Zo heeft de GMR in 2018 presentaties gehad over de ontwikkelingen in het bewegingsonderwijs, de nieuwe Topstructuur, de nieuwe Google-omgeving, solidariteit tussen scholen (inclusief het kleinescholenbeleid) en de ontwikkelingen in de interne en externe branding van Talent Primair. Ook werden gedurende het jaar in overleg met bestuurder verschillende beleidsstukken geëvalueerd, bijvoorbeeld het professionaliseringsbeleid, het mobiliteitsbeleid, het verzuimbeleid en het Functieboek.

In 2018 hebben we tweemaal overlegd met de voorzitter en enkele leden van de Raad van Toezicht. In februari is een afvaardiging van de GMR aanwezig geweest bij de vergadering van de Raad van Toezicht en in juni hebben de voorzitter en enkele leden van de Raad van Toezicht een bezoek gebracht aan de GMR. Daarnaast worden de notulen van de vergaderingen uitgewisseld, zodat we wederzijds op hoofdlijnen op de hoogte zijn van het reilen en zeilen.

Ook heeft een afvaardiging van de GMR geparticipeerd in de Benoemingsadviescommissie voor het nieuwe lid van het College van Bestuur.

De commissies en ad hoc-werkgroepen

Gedurende het gehele jaar waren de drie commissies actief: een Financiële commissie, een Commissie Personeel en Organisatie en een Commissie Kwaliteit van onderwijs. De GMR kan met deze commissies proactief aanhaken bij de betreffende binnenkringen van Talent Primair en kan zo in het voortraject van beleidsontwikkeling meedenken. Er zijn in september weer veel nieuwe GMR-leden gestart, met deels een andere achtergrond en interesse, die zich inmiddels hebben aangesloten bij een commissie.

Daarnaast is de mogelijkheid opengehouden om tijdelijke commissies of werkgroepen in het leven te roepen als de voorliggende advies- of instemmingstrajecten dit vragen.

Onderwerpen waarop instemming of advies is verleend

April 2018

- Huisvestingsbeleid (positief advies)
- Bestuursformatieplan 2018-2019 (instemming PGMR/advies OGMR - positief, voorwaarden)

Juni 2018

- Jaarrekening 2017 (advies, met aandachtspunten)
- Privacybeleid, Privacyreglement en Gedragscode conform Avg (positief advies)

December 2018

- Masterniveau Leraren (positief advies)
- Meerjarenbegroting en Begroting 2019 (positief advies)
- Functieprofiel Kwaliteitsmedewerker (instemming)

Februari 2019

DB GMR Talent Primair